



CITTÀ DI POTENZA

N. 76 DEL REGISTRO DEI PROVVEDIMENTI DEL SINDACO

OGGETTO: AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI COMPONENTE DEL COLLEGIO SINDACALE E DEL REVISORE LEGALE DELLA SOCIETÀ *IN HOUSE* DEL COMUNE DI POTENZA ACTA S.P.A.

IL SINDACO

Visti

- l'art. 50, comma 8, D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce al Sindaco la competenza in materia di nomina, designazione e revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende e istituzioni, in conformità degli indirizzi stabiliti dal Consiglio Comunale;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 20.07.2020, con la quale, ai sensi dell'art. 42 comma 2, lett. m) del D.Lgs. n. 267/2000 e dell' art. 25, comma 2, lettera K) dello Statuto comunale, è stato approvato il Regolamento contenente gli "*Indirizzi e procedure per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende, istituzioni e società partecipate*" e le disposizioni del citato Regolamento che si estendono anche per la "*nomina dell'amministratore e/o degli amministratori di enti, aziende, istituzioni e società partecipate*" (di seguito Regolamento Nomine);

Preso atto che

- l' art. 9 del suddetto Regolamento, in coerenza con i principi di pubblicità, trasparenza e parità di condizioni, di cui all'art. 1, comma 1, L. n. 241/1990, stabilisce che per le nomine o le designazioni in questione viene pubblicato sul sito web del Comune apposito avviso, almeno venti giorni prima della data di scadenza prevista, termine che in caso di urgenza, motivata, può essere ridotto a dieci giorni;

- le disposizioni contenute nel citato Regolamento trovano applicazione relativamente agli avvisi per nomine e designazioni, di competenza del Sindaco e del Consiglio comunale, pubblicati successivamente all'entrata in vigore del suddetto provvedimento;

Premesso che

la società ACTA S.p.A.:

- è una società totalmente partecipata dal Comune di Potenza;
- opera nell'espletamento delle attività finalizzate alla gestione dei servizi pubblici e privati ambientali integrati. In particolare, è affidataria *in house* dei seguenti servizi per conto dell'Ente:
 - i servizi per la raccolta, il trasporto, lo stoccaggio e lo smaltimento dei rifiuti solidi urbani, lo spazzamento, la pulizia e il diserbo di strade ed aree pubbliche e private, anche adibite a verde, la loro eventuale manutenzione, nonché la realizzazione dei relativi impianti ed opere accessorie;
 - il servizio di rimozione della neve dal suolo pubblico oppure privato, ma adibito ad uso pubblico;

- il servizio per la raccolta differenziata, lo stoccaggio, il trattamento, lo smaltimento di rifiuti speciali pericolosi e non, compresi il servizio di riciclaggio degli inerti e la commercializzazione dei prodotti recuperati dopo il trattamento;
- i servizi concernenti l'igiene e la salubrità urbana, compresa la disinfezione, la derattizzazione, i trattamenti antiparassitari ed i trattamenti antipolvere di aree e strade pubbliche e private nonché di scuole, asili, ospedali, comunità ed istituti similari;
- gestione, accertamento e riscossione della tariffa corrispettiva di cui all'art. 1, comma 668, della Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 e ss.mm.ii;
- i servizi di pulizia delle fontane, delle fognature, delle caditoie, dei pozzetti stradali e di espurgo dei pozzi neri;
- la gestione, la pulizia e la custodia dei parcheggi cittadini, autostazioni, aerostazioni ed impianti di risalita, nonché la pulizia e la gestione dei gabinetti pubblici;
- lo svolgimento di attività di prevenzione, accertamento e repressione delle infrazioni connesse ai compiti di istituto;
- i servizi di pulizia, custodia, vigilanza e manutenzione degli immobili comunali, dei mercati, del Cimitero, dei giardini, dei parchi e delle ville comunali, delle Fiere, anche di quartiere, di plessi scolastici ed altre aree pubbliche, nonché i servizi di pulizia, custodia, vigilanza, manutenzione conduzione e gestione degli impianti sportivi.

Visti

- l'art. 5 del Regolamento Nomine che recita *“Le nomine o le designazioni rispettano le disposizioni di legge in tema di pari opportunità e di parità di genere. Deve essere garantita la rappresentanza paritaria nel complesso degli incarichi per i quali si procede alla nomina o designazione, fatte salve le nomine monocratiche”*;

- l'art. 6 del Regolamento Nomine che recita *“I rappresentanti del Comune da nominare negli organi degli enti, aziende, istituzioni e società partecipate di cui alla Sezione 1 dell'art. 3, comma 2, lettera a), devono essere in possesso dei diritti civili e politici e doti di elevata qualità morale per le quali non sussistano elementi oggettivi che inducano a metterne in dubbio la correttezza e la onorabilità, e in possesso di competenze tecniche, giuridiche e/o amministrative adeguate alle specifiche caratteristiche della carica.*

I requisiti di cui al comma 1 si uniformano di diritto alle disposizioni delle leggi dello Stato. I nominati e i designati devono, altresì, essere in possesso degli eventuali ulteriori requisiti stabiliti dagli Statuti degli Enti e/o Società e/o dalla specifica normativa di riferimento in relazione all'attività dell'Ente e/o Società cui si riferisce la nomina.

Per la nomina dei componenti il collegio sindacale è necessario che almeno uno dei membri effettivi ed un supplente devono essere scelti tra i revisori legali iscritti nell'apposito registro; i restanti membri non iscritti in tale registro devono essere scelti fra gli iscritti negli albi professionali individuati con il decreto del Ministro della giustizia, il D. M. 320/2004 (ovvero: avvocati; dottori commercialisti; ragionieri e periti commerciali; consulenti del lavoro), o fra professori universitari di ruolo in materie economiche e giuridiche.

Per la nomina dei revisori è richiesta l'iscrizione nel Registro dei revisori contabili.”

Considerato che

- il Collegio Sindacale della società *in house* del Comune di Potenza, A.C.T.A. S.p.A., nominato con Provvedimento del Sindaco n. 73 del 12 luglio 2016 ed il Revisore Legale della predetta società, nominato con verbale di Assemblea Ordinaria del 26 aprile 2017, per la durata di tre esercizi, secondo quanto previsto dall'art. 25, comma 2, dello Statuto societario, risultano, pertanto, scaduti ed a norma

dell'art. 2400 del Codice civile la cessazione degli incarichi avrà effetto dal momento in cui il Collegio sarà ricostituito;

- ai sensi dell'art. 9 del vigente Regolamento occorre procedere alla raccolta delle candidature per la nomina del nuovo Collegio Sindacale, composto da tre membri effettivi e due supplenti, nonché del Revisore Legale della società *in house* del Comune di Potenza A.C.T.A. S.p.A;

RENDE NOTO CHE

con il presente avviso il Comune di Potenza intende procedere all'acquisizione di candidature per la **nomina di componente del Collegio Sindacale**, composto da tre membri effettivi e due supplenti, nonché del **Revisore Legale** della società *in house* del Comune di Potenza A.C.T.A. S.p.A

il compenso lordo annuo sarà determinato in conformità e nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni in materia;

i requisiti generali e specifici, nonché le cause di inconferibilità ed incompatibilità per la presentazione delle candidature, disciplinati dal Regolamento approvato dal Comune di Potenza con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 20/07/2020, sono i seguenti:

REQUISITI GENERALI

I rappresentanti del Comune da nominare alla carica di Amministratore Unico della società *in house* del Comune di Potenza ACTA S.p.A, devono essere in possesso dei diritti civili e politici e doti di elevata qualità morale per le quali non sussistano elementi oggettivi che inducano a metterne in dubbio la correttezza e la onorabilità, e in possesso di competenze tecniche, giuridiche e/o amministrative adeguate alle specifiche caratteristiche della carica.

I predetti requisiti si uniformano di diritto alle disposizioni delle leggi dello Stato.

I nominati e i designati devono, altresì, essere in possesso degli eventuali ulteriori requisiti stabiliti dagli Statuti degli Enti e/o Società e/o dalla specifica normativa di riferimento in relazione all'attività dell'Ente e/o Società cui si riferisce la nomina.

Nel caso di rinnovo di incarichi si tiene, altresì, conto dei risultati effettivamente conseguiti nell'esercizio del mandato.

REQUISITI SPECIFICI

I rappresentanti devono possedere una competenza tecnica, giuridica e/o amministrativa adeguata alle specifiche caratteristiche della carica da ricoprire e all'attività svolta dall'ente, azienda, istituzione, società, cui la nomina si riferisce, nonché agli obiettivi che il Comune si propone di raggiungere attraverso la partecipazione.

A tal fine dal curriculum vitae, da allegare alla domanda, dovranno risultare i titoli di studio conseguiti, l'attività professionale svolta, le cariche ricoperte e l'iscrizione negli appositi registri e/o albi.

REQUISITI SPECIFICI PER LA CANDIDATURA A COMPONENTE DEL COLLEGIO DEI SINDACI

Per la candidatura a componente del collegio sindacale è richiesto, altresì, almeno uno dei i seguenti requisiti:

- *iscrizione nell'apposito registro dei revisori legali;*
- *iscrizione negli albi professionali individuati con il decreto del Ministro della giustizia, il D. M. 320/2004 (ovvero: avvocati; dottori commercialisti; ragionieri e periti commerciali; consulenti del lavoro),*
- *essere professori universitari di ruolo in materie economiche e giuridiche.*

REQUISITI SPECIFICI PER LA CANDIDATURA A REVISORE LEGALE

Per la candidatura a revisore legale è richiesto, altresì, l'iscrizione nel Registro dei revisori contabili.

CAUSE DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA'

Fermo quanto previsto ai sensi del D.lgs n. 39 dell'8 aprile 2013 "disposizioni in materia d'inconferibilità di incarichi presso pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190", si osservano altresì le seguenti condizioni:

- le disposizioni di cui al D.L. 95/2012 convertito con L. 135/2012 art. 5 c. 9, relative al divieto di conferire a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza cariche in società controllate;
- le cause ostative di cui all'art. 10, c. 2 D.lgs 235/2012 (sentenze definitive di condanna di delitti non colposi);
- le disposizioni di cui all'art. 248, c.5 del d.lgs 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012 convertito con legge n.213/2012 (responsabile di aver contribuito alla dichiarazione di dissesto del Comune di Potenza);
- le disposizioni di cui all'art. 1, comma 734, legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), ai sensi delle quali non può essere nominato amministratore di ente, istituzione, azienda pubblica, società a totale o parziale capitale pubblico chi, avendo ricoperto nei cinque anni precedenti incarichi analoghi, ha chiuso in perdita tre esercizi consecutivi.

Fatte salve le cause di incompatibilità specificatamente stabilite dagli statuti e/o dalla normativa pro-tempore vigente per gli enti o organismi cui si riferisce la norma, non possono essere nominati o designati quali rappresentanti del Comune presso enti, aziende, istituzioni e società partecipate, coloro i quali:

- a) si trovino in stato di conflitto di interessi rispetto alla società ACTA S.p.A. nella quale rappresenta il Comune di Potenza;
- b) siano stati dichiarati falliti;
- c) si trovino in rapporto di impiego, consulenza o incarico con la società in house ACTA S.p.A.;
- d) abbiano liti pendenti con il Comune di Potenza, ovvero con la società in house ACTA S.p.A.;
- e) si trovino in una delle condizioni previste dal Titolo III, Capo II della parte 1 D. lgs 267/2000;
- f) si siano trovati nelle condizioni previste dalla legge 25 gennaio 1982 n. 17 (interferire nelle funzioni di organi costituzionali, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici);
- g) i dipendenti, consulenti o incaricati dal Comune di Potenza che operano in settori con compiti di controllo o indirizzo sull'attività della società in house ACTA S.p.A.;
- h) siano stati nominati consecutivamente 2 (due) volte nella società in house ACTA S.p.A.;
- i) siano stati oggetto di revoca della nomina o designazione del Comune per motivate ragioni comportamentali;
- j) il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, parenti e affini entro il terzo grado del Sindaco;
- k) siano soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 90/2014 convertito con L.114/2014.

Il sopravvenire di una delle cause di incompatibilità e/o di esclusione nel corso del mandato comporta la revoca della nomina o della designazione.

INVITA

tutti gli interessati, in possesso dei prescritti requisiti a ricoprire l'incarico di componente del Collegio Sindacale e di Revisore Legale della società ACTA S.p.A., a presentare apposita domanda entro il termine di scadenza fissato **al 03 AGOSTO 2020;**

STABILISCE CHE

le candidature, redatte secondo l'allegato schema (**ALLEGATO A**), devono essere presentate, previa sottoscrizione dell'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., secondo una delle seguenti modalità:

- a) attraverso un indirizzo Pec (posta elettronica certificata) intestato al candidato, all'indirizzo Pec del Comune di Potenza: protocollo@pec.comune.potenza.it;
- b) spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Potenza, Piazza Matteotti s.n.c., 85100 - Potenza;
- c) consegna a mano in busta chiusa direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Potenza.

Sulla busta deve essere indicato il seguente oggetto: "Avviso pubblico per la nomina di componente del Collegio Sindacale e del Revisore Legale della società *in house* del Comune di Potenza ACTA S.p.A."

Le candidature devono essere corredate dai seguenti documenti:

- a) Copia fotostatica del documento valido d'identità;
- b) Curriculum vitae personale in formato standard europeo da cui risultino, in particolare, i titoli di studio conseguiti, l'attività professionale svolta e le cariche ricoperte, relativamente all'attività professionale svolta;
- c) Autorizzazione al trattamento dei dati personali a norma del D. Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii. (**ALLEGATO C**).

I documenti di cui alle lettere b) e c) devono essere sottoscritti con firma autografa o firma digitale.

La nomina avverrà ad insindacabile giudizio dell'Ente con Decreto Sindacale e su base fiduciaria (incarico *intuitu personae*).

La candidatura non fa sorgere alcun diritto alla nomina o designazione in capo al candidato, né verrà redatta alcuna graduatoria finale di merito al termine della procedura.

Il Responsabile del Procedimento per l'Amministrazione Comunale è il Segretario Generale dr.ssa Maria Grazia Fontana, al quale è possibile rivolgersi per ogni ulteriore informazione ai seguenti recapiti 0971/415606 - email: segretariogenerale@comune.potenza.it

Copia del presente Avviso sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Potenza e sul sito istituzionale del Comune di Potenza nella sezione Bandi di gara e Avvisi.

Potenza, 24 luglio 2020

Il Sindaco
Mario Guarente

Allegati:

Allegato A – fac simile domanda per la presentazione di candidature

Allegato B – Informativa in merito al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679

Allegato C – Consenso al trattamento dei dati personali