

COMUNE DI POTENZA

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) di quattro (n.4) unità lavorative per i profili professionali di seguito indicati:

- **N. 1 EDUCATORE PROFESSIONALE TECNICO DEL REINSERIMENTO E DELL'INTEGRAZIONE SOCIALE - Cat. D - P.E. D1**
- **N. 1 PSICOLOGO - Cat. D - P.E. D1**
- **N. 2 ISTRUTTORI DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - Cat. D - P.E. D1**

presso il Comune di Potenza.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

– con la Delibera di Giunta comunale n. 111 del 6 luglio 2017, avente a oggetto “Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” - Avviso Pubblico n. 3/2016 - presa d'atto approvazione proposta progettuale e autorizzazione alla realizzazione del progetto”, è stata approvata la proposta progettuale, che prevede tra l'altro il rafforzamento dei servizi sociali attraverso l'assunzione a tempo determinato di personale specializzato, tra cui le figure dell'educatore professionale tecnico del reinserimento e dell'integrazione sociale, dello psicologo e di istruttori direttivi amministrativi;

– con la Delibera di Giunta comunale n. 232 del 28/09/2020, avente ad oggetto “Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) - Avviso Pubblico n. 1/2019- approvazione proposta progettuale”, è stata approvata la proposta progettuale, che prevede tra l'altro il rafforzamento dei servizi sociali attraverso l'assunzione a tempo determinato di personale specializzato, tra cui le figure dell'educatore professionale tecnico del reinserimento e dell'integrazione sociale, dello psicologo e di istruttori direttivi amministrativi;

– con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 dicembre 2020 è stato approvato il riparto del Fondo povertà anno 2020, che finanzia il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2018-2020, e all'Ambito territoriale Città di Potenza sono assegnate per l'anno 2020 risorse pari a € 567.450,17;

– il Comune di Potenza è destinataria di risorse regionali per gli oneri connessi al funzionamento dell'Ufficio di Piano sociale;

RENDE NOTO CHE È INDETTA

una selezione pubblica per **titoli e colloquio**, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) alle dipendenze del Comune di Potenza (di seguito Amministrazione) delle figure professionali dettagliatamente riportate nella tabella seguente:

EDUCATORE PROFESSIONALE TECNICO DEL REINSERIMENTO E DELL'INTEGRAZIONE SOCIALE				
N. posti	Cat./P.E.	Tipologia contrattuale	Orario di lavoro	C.C.N.L. - Stato giuridico e trattamento economico
1	D1	Tempo determinato durata 6 mesi	30 ore settimanali	C.C.N.L. Funzioni Locali

PSICOLOGO				
N. posti	Cat./P.E.	Tipologia contrattuale	Orario di lavoro	C.C.N.L. - Stato giuridico e trattamento economico
1	D1	Tempo determinato durata 6 mesi	30 ore settimanali	C.C.N.L. Funzioni Locali
ISTRUTTORI DIRETTIVO AMMINISTRATIVO				
N. posti	Cat./P.E.	Tipologia contrattuale	Orario di lavoro	C.C.N.L. - Stato giuridico e trattamento economico
2	D1	Tempo determinato durata 12 mesi	30 ore settimanali	C.C.N.L. Funzioni Locali

Art. 1 – Requisiti di partecipazione

Art. 1.a – requisiti generali

Ai fini della partecipazione alla presente procedura di selezione, il candidato interessato **deve possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea secondo le disposizioni dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 (su G.U.R.I./S.G. n. 61/94) e dell'art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che possano impedire l'instaurazione e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
- e) inesistenza di qualsiasi causa ostativa a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo professionale richiesto;
- g) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- h) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226.

Art. 1.b – requisiti specifici

Per il profilo per cui si intende partecipare, ai fini della partecipazione alla presente selezione, il candidato che intenda partecipare deve possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti specifici, **suddivisi per profilo professionali:**

TECNICO DEL REINSERIMENTO E DELL'INTEGRAZIONE SOCIALE EDUCATORE PROFESSIONALE
TITOLI DI STUDIO
<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di laurea in Scienze dell'Educazione classe L-19 DM 270/04 o titoli equipollenti; - Diploma di laurea in Educatore Professionale rilasciato ai sensi del DM n. 520/1998 o titoli equipollenti;

- Laurea in Pedagogia, Scienze della Formazione, Scienze dell'Educazione del vecchio ordinamento o laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento equiparata a tali lauree secondo le vigenti disposizioni normative.

N.B. Le equipollenze sono quelle fissate dalla normativa vigente alla data di scadenza del bando. I titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea sono considerati in applicazione della disciplina di cui al D.Lgs. n.165/2001, art.38.

ESPERIENZE LAVORATIVE

Documentata esperienza lavorativa di almeno un anno negli Enti pubblici e/o a favore di Enti pubblici - area Servizi Sociali, da cui si evinca l'effettivo svolgimento di attività attinenti il reinserimento e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati come richieste dal presente Avviso, acquisita mediante:

- contratti di lavoro subordinato e/o collaborazioni coordinate e continuative con Enti pubblici e/o contratti di somministrazione.

PSICOLOGO

TITOLI DI STUDIO

- laurea in Psicologia (DL, LS, LM) con abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo. Per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D.Lgs. n. 206/2007;
- lauree equipollenti a quelle sopra elencate.

N.B. Le equipollenze sono quelle fissate dalla normativa vigente alla data di scadenza del bando. I titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea sono considerati in applicazione della disciplina di cui al D.Lgs. n.165/2001, art.38.

ESPERIENZE LAVORATIVE

Documentata esperienza lavorativa di almeno un anno negli Enti pubblici e/o a favore di Enti pubblici - area Servizi Sociali, da cui si evinca l'effettivo svolgimento di attività attinenti il reinserimento e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati come richieste dal presente Avviso, acquisita mediante:
contratti di lavoro subordinato e/o collaborazioni coordinate e continuative con Enti pubblici e/o contratti di somministrazione.

ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI

Iscrizione all'Albo professionale degli psicologi sezione A, precedente alla data di indizione del presente Avviso.

ISTRUTTORI DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

TITOLI DI STUDIO

- laurea specialistica in ambito economico-contabile: Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Economia e Commercio e titoli di studio equipollenti, ovvero titoli di studio equiparati (lauree specialistiche della classe D.M. 509/99 e lauree magistrali della classe D.M. 270/04);
- laurea in giurisprudenza vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica appartenente alla classe 22/S, ovvero laurea magistrale appartenente alla classe LMG/01;
- lauree equipollenti a quelle sopra elencate.

N.B. Le equipollenze sono quelle fissate dalla normativa vigente alla data di scadenza del bando. I titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea sono considerati in applicazione della disciplina di cui al D.Lgs. n.165/2001, art.38.

ESPERIENZE LAVORATIVA

Documentata esperienza lavorativa di almeno un anno negli Enti pubblici e/o a favore di Enti pubblici - area Servizi Sociali, da cui si evinca l'effettivo svolgimento delle mansioni oggetto del presente Avviso, acquisita mediante:

contratti di lavoro subordinato e/o collaborazioni coordinate e continuative con Enti pubblici e/o contratti di somministrazione.

Art. 2 – Durata, modalità di esecuzione e oggetto del contratto di assunzione

1. Il rapporto di lavoro decorrerà dalla stipula del contratto di assunzione e avrà la durata di sei mesi per i profili di “psicologo” e di “educatore professionale tecnico del reinserimento e dell'integrazione sociale”, e di dodici mesi per il profilo di “istruttore direttivo amministrativo”. È fatta salva la facoltà di procedere ad eventuale proroga, qualora l'Amministrazione sia destinataria di ulteriori fondi e, comunque, nei limiti delle risorse garantite dagli stessi e della normativa vigente in materia.
2. Salvo diverse disposizioni, da parte del Dirigente dell'Unità di Direzione “Servizi alla Persona”, le prestazioni saranno rese, di norma, nel territorio dell'Ambito Territoriale Città di Potenza e, comunque, nei luoghi funzionali alla realizzazione degli obiettivi dell'Unità di Direzione.
3. Le prestazioni richieste ai candidati che, all'esito della procedura di selezione, risulteranno ammessi al servizio, sono quelle indicate nella tabella di seguito riportata, distinte per profilo professionale:

EDUCATORE PROFESSIONALE TECNICO DEL REINSERIMENTO E DELL'INTEGRAZIONE SOCIALE
MANSIONI DA SVOLGERE
Beneficiari del Reddito di Cittadinanza e delle altre persone in povertà in coerenza con gli indirizzi nazionali: <ul style="list-style-type: none"> - attività di Assessment (Quadro di analisi), identificazione dei bisogni educativi e delle potenzialità, funzionale alla definizione del progetto personalizzato, - supporto al servizio sociale professionale per l'individuazione del progetto personalizzato di interventi che individua le azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale dei componenti del nucleo familiare beneficiario, elaborato in coerenza con i bisogni individuati; - attività in équipe multidisciplinare per la presa in carico dei nuclei beneficiari del programma Reddito di cittadinanza; - attivazione di interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio previsti per l'attuazione del Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” dell'Ambito Territoriale Città di Potenza; - collaborazione con l'Unità di Direzione Servizi alla Persona e suoi servizi sulle tematiche e problematiche afferenti all'inclusione sociale.
PSICOLOGO
MANSIONI DA SVOLGERE
Beneficiari del Reddito di Cittadinanza e delle altre persone in povertà in coerenza con gli indirizzi nazionali:

- attività di Assessment (Quadro di analisi), identificazione dei bisogni psicologici e delle potenzialità di ciascuna famiglia funzionale alla definizione del progetto personalizzato;
- supporto al servizio sociale professionale per l'individuazione del progetto personalizzato di interventi che individua le azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale dei componenti del nucleo familiare beneficiario, elaborato in coerenza con i bisogni individuati;
- attività in équipe multidisciplinare per la presa in carico dei nuclei beneficiari del programma Reddito di cittadinanza;
- attivazione di interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio previsti per l'attuazione del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" dell'Ambito Territoriale Città di Potenza;
- collaborazione con l'Unità di Direzione Servizi alla Persona e suoi servizi sulle tematiche e problematiche afferenti all'inclusione sociale.

ISTRUTTORI DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

MANSIONI DA SVOLGERE

Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione":

- predisposizione atti amministrativi inerenti alla gestione del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" dell'Ambito Territoriale Città di Potenza;
- monitoraggio delle azioni del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" dell'Ambito Territoriale Città di Potenza, nonché predisposizione dei documenti di monitoraggio e rendicontazione, anche su specifiche piattaforme, sullo stato di avanzamento e di svolgimento delle attività previste;
Ufficio di Piano:
- predisposizione atti amministrativi e/o contabili inerenti agli adempimenti connessi alle attività dell'Ufficio di Piano;
- predisposizione materiale istruttorio;
- assistenza per la organizzazione e affidamento dei servizi (definizione di bandi, gare d'appalto, ecc.);
- supporto nella definizione degli accordi e dei protocolli da stipulare con altri enti pubblici e/o privati;
- supporto nella definizione degli atti regolamentari dei servizi;
- assistenza nella lettura analitica e interpretazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di servizi sociali, integrazione socio-sanitaria, fondi strutturali;
- eventuali altri adempimenti secondo gli indirizzi operativi degli Uffici del Comune di Potenza.

Art. 3 - Fonti di finanziamento

1. Il quadro delle risorse economiche, che sosterranno l'assunzione dei profili professionali, oggetto del presente Avviso, è il seguente:

FIGURA PROFESSIONALE	PERIODO	COSTO REALE	COSTO RIMBORSATO	FINANZIAMENTO	CUP
Psicologo	01/10/2021- 31/03/2022	€ 14.709,76	€ 16.500,00 € 3.693,25	Fondo Povertà anno 2018 Fondo Povertà anno 2019	B31H18000100001 B31B19001580001

n. 1 Educatore Professionale	01/10/2021-31/03/2022	€ 14.709,76	€ 16.500,00 € 3.693,25	Fondo Povertà anno 2018 Fondo Povertà anno 2019	B31H18000100001 B31B19001580001
n. 2 Istr. Direttivi Amministrativi	01/10/2021-30/09/2022	€ 56.000,00	€ 56.000,00	Fondo Regionale Ufficio di Piano	

Art. 4 - Domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, redatta in carta semplice compilando il “*Modello di domanda*”, allegato al presente Avviso, deve essere indirizzata al Comune di Potenza – Unità di Direzione “Servizi Istituzionali” Ufficio “Organizzazione e gestione del personale” C.da Sant’Antonio La Macchia - 85100 POTENZA (PZ) e dovrà pervenire, **pena l’esclusione, entro e non oltre il trentesimo giorno consecutivo alla pubblicazione di estratto del presente avviso sulla G.U. IV serie speciale.**

a) **all’Ufficio protocollo** del Comune di Potenza, in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura **Domanda di partecipazione all’Avviso Pubblico finalizzato alla selezione a tempo determinato di vari profili - Fondo Povertà e Fondo regionale;**

oppure

b) **all’indirizzo PEC ufficio.personale@pec.comune.potenza.it** in tal caso saranno accettate solo domande provenienti da caselle di posta certificata. Il messaggio di posta dovrà avere il seguente oggetto: **Domanda di partecipazione all’Avviso Pubblico finalizzato alla selezione a tempo determinato di vari profili – Fondo Povertà e Fondo regionale.**

In caso di trasmissione a mezzo PEC, i documenti (*domanda* e relativi allegati) inviati devono essere in formato .pdf e:

b.I nel caso in cui il candidato sottoscriva la domanda ed il curriculum professionale con firma digitale, non sarà necessario apporre la firma autografa;

b.II qualora, invece, il candidato non sia in possesso di firma digitale, la domanda ed il curriculum professionale **devono recare la firma autografa.**

In entrambe i casi (I. e II.) sopra elencati, dovrà essere allegato un documento di riconoscimento in corso di validità.

2. Nella domanda, compilata con le modalità alternative di cui al precedente punto 1 in maniera conforme al *Modello di domanda*, i candidati, oltre ad indicare le proprie generalità complete, devono, altresì, dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, i requisiti di cui al precedente art. 1, nonché la volontà di accettare incondizionatamente tutte le prescrizioni e le indicazioni contenute nel presente Avviso Pubblico.

3. Alla domanda dovrà essere allegato:

3.a il curriculum vitae, datato e firmato con le modalità alternative di cui al precedente punto 1, lett. b);

3.b copia del titolo di studio richiesto o dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà;

3.c la ricevuta del versamento di euro 10,33 sul conto corrente Bancoposta intestato al Comune di Potenza codice IBAN: IT92 U076 0104 2000 0000 0232 850, con l’indicazione della seguente causale: *Tassa di partecipazione Avviso Pubblico finalizzato alla selezione a tempo determinato di vari profili - Fondo Povertà e Fondo Regionale;*

3.d titoli e documenti che il candidato ritenga utile allegare (a titolo esemplificativo: eventuali titoli di servizio prestati presso amministrazioni pubbliche, ecc.);

- 3.e per i portatori di handicap, certificazione medica dell'ASL di competenza attestante la necessità di eventuali tempi aggiuntivi e/o specifici ausili per lo svolgimento del colloquio.
4. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti, oltre all'immediata esclusione dalla presente procedura selettiva, comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000. È facoltà dell'Amministrazione verificare la veridicità dei dati dichiarati nella domanda e nel curriculum, nonché richiedere apposita documentazione comprovante il possesso dei titoli dichiarati, nonché l'integrazione o chiarimenti in ordine ai titoli prodotti. Tale documentazione sarà in ogni caso richiesta dall'Amministrazione prima dell'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale. La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del DPR 445/2000 e pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.
 5. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza. In particolare, il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali, a cause tecniche o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.
 6. Per eventuali omissioni od imperfezioni di carattere formale nella domanda di partecipazione e/o nella documentazione, l'Amministrazione ha facoltà di chiedere la regolarizzazione della stessa che deve in ogni caso avvenire a cura del candidato entro 7 giorni dal ricevimento della predetta richiesta, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 5 - Cause di esclusione

1. Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:
 - a) mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza, all'Ufficio Protocollo oppure all'indirizzo Pec ufficio.personale@pec.comune.potenza.it;
 - b) mancata sottoscrizione della domanda (cfr. art. 3, punto 1. lett. b);
 - c) mancanza dei **requisiti di ammissione di cui all'art.1** del presente bando di concorso;
 - d) curriculum formativo e professionale privo di sottoscrizione (cfr. art. 3, punto 3).

Art. 6 - Ammissione dei candidati e Commissione esaminatrice

1. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Responsabile del presente procedimento provvederà all'istruttoria delle stesse ai soli fini dell'ammissione alla successiva selezione. Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, il candidato sarà invitato a perfezionare l'istanza, entro il termine perentorio ivi previsto. Al termine dell'istruttoria, con provvedimento del Dirigente dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali", sarà stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione dalla stessa.
2. L'esclusione dalla selezione sarà comunicata immediatamente al candidato all'indirizzo P.E.C. o, in mancanza, all'indirizzo indicato nella domanda, con l'indicazione dei motivi che l'hanno determinata.

3. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato all'albo pretorio on-line, sezione "Bando di concorso", e sul sito istituzionale del Comune di Potenza (www.comune.potenza.it), nella sezione "Bandi e Concorsi".
4. La Commissione preposta alla valutazione dei titoli, nonché all'espletamento del colloquio con i candidati ammessi, sarà nominata con successivo provvedimento nel rispetto dei principi di cui al DPR 487/94.
5. La valutazione dei titoli, unitamente all'elenco dei candidati ammessi al colloquio, nonché alla sede, alla data e all'ora in cui si svolgerà detto colloquio, saranno resi noti mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line, sezione "Bando di concorso", e sul sito istituzionale del Comune di Potenza (www.comune.potenza.it), nella sezione "Bandi e Concorsi". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati. Pertanto, l'Amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.
6. I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura, dovranno presentarsi a sostenere il colloquio nel giorno stabilito, muniti di documento d'identità in corso di validità.
7. Il concorrente che sia impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire alla prova nel giorno sopra indicato può far pervenire al Presidente della Commissione apposita certificazione per il rinvio ad altra giornata.
8. In caso di assenza, per qualunque altra causa, non rientrante in quelle sopra menzionate, il candidato verrà considerato rinunciario al colloquio ed escluso dalla selezione.

Art. 7 - Selezione dei candidati ammessi e criteri di valutazione

1. A ciascun candidato ammesso alla selezione, è attribuibile il punteggio massimo di punti 100, così ripartiti:
 - **Max** punti 80 per TITOLI
 - **Max** punti 20 per COLLOQUIO.
2. Il punteggio per TITOLI viene così suddiviso:

TITOLI	PUNTEGGIO massimo
TITOLO DI STUDIO	20
TITOLO DI SERVIZIO	60

3. La Commissione Esaminatrice, ricevuto dal Responsabile del procedimento l'elenco dei candidati ammessi, effettua la selezione tra gli stessi, procedendo prima alla valutazione dei titoli, successivamente all'effettuazione del colloquio.

Art. 8 - Valutazione dei TITOLI

1. Il punteggio massimo di 80 punti attribuibile dalla Commissione nella valutazione dei titoli è ripartito nel modo che segue:

A) TITOLI DI STUDIO: massimo PUNTI 20

Voto di Laurea		Valutazione Titoli/Punti
DA	A	
66	86	5
87	100	10

101	109	15
110	110/lode	20

B) TITOLI DI SERVIZIO consistenti in attività di lavoro attinenti il reinserimento e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati come richieste dal presente Avviso, debitamente documentate e retribuite, svolte presso Enti pubblici e/o a favore di Enti pubblici - area Servizi Sociali, relativi al profilo da ricoprire: **massimo PUNTI 60.**

L'esperienza lavorativa, dichiarata e debitamente documentata, può essere stata acquisita mediante:

contratti di lavoro subordinato e/o collaborazioni coordinate e continuative con Enti pubblici e/o contratti di somministrazione.

Essa viene valutata in mesi, con un punteggio pari a 1 per ogni mese fino a un massimo di 60.

I periodi di servizio si sommano:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- l'eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- l'eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta.

Il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Art. 9 - Valutazione COLLOQUIO e materie di esame

Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione nella valutazione del colloquio è punti 20.

1. Il colloquio si svolgerà dopo la fase di valutazione dei titoli di cui alle lettere A) B) dell'art. 8.
2. L'avviso dell'espletamento della prova con l'indicazione della sede, della data e dell'orario, sarà pubblicato esclusivamente all'albo pretorio on-line, sezione "Bando di concorso", e sul sito istituzionale del Comune di Potenza (www.comune.potenza.it), nella sezione "Bandi e Concorsi", e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Eventuali cambiamenti saranno comunicati con le medesime formalità.
3. I candidati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel luogo indicati con le modalità descritte al punto precedente, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.
4. Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

Per il profilo di Educatore professionale Tecnico del reinserimento e dell'integrazione sociale

- Normativa nazionale e regionale in materia di servizi sociali e socio sanitari, con particolare riferimento alla Legge 328/2000, alle Legge Regionale di Basilicata n. 4 del 14.02.2007 e ss.mm.ii. e al connesso Piano Intercomunale dei servizi sociali e sociosanitari 2016-2018
- Ordinamento istituzionale degli Enti locali: D.Lgs n.267/2000 e s.m.i. (relativamente alla parte prima)
- Metodi e Tecniche dell'intervento educativo;
- Elementi di teoria e progettazione educativa;
- Modelli pedagogici;
- Metodi e tecniche del lavoro di gruppo;
- Elementi di Psicologia dello sviluppo e dell'educazione;
- Normativa inerente alle misure di contrasto alla povertà (Rdc)

- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Normativa in materia di protezione dei dati personali
- Nozioni di informatica.

Per il profilo di Psicologo

- Normativa nazionale e regionale in materia di servizi sociali e socio sanitari, con particolare riferimento alla Legge 328/2000, alle Legge Regionale di Basilicata n. 4 del 14.02.2007 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale
- Ordinamento istituzionale degli Enti locali: D.Lgs n.267/2000 e s.m.i. (relativamente alla parte prima)
- Psicologia clinica, Psicologia dello sviluppo, Psicodinamica delle relazioni familiari
- Psicologia di comunità e psicologia sociale
- Elementi di psicologia giuridica e di psicologia della salute
- Programmazione partecipata e progettazione dei servizi alla persona
- Applicazione del codice deontologico
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Normativa inerente alle misure di contrasto alla povertà (Rdc)
- Normativa in materia di protezione dei dati personali
- Nozioni di informatica.

Per il profilo di Istruttore direttivo Amministrativo

- Nozioni di diritto amministrativo
- Ordinamento istituzionale degli Enti locali: D.Lgs n.267/2000 e s.m.i. (relativamente alla parte prima)
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Responsabilità amministrativa, civile e penale dei dipendenti pubblici
- Principi e tecniche di redazione dell'atto amministrativo
- Ordinamento finanziario degli enti locali
- Rendicontazione di progetti europei e capacità di utilizzo delle piattaforme informatiche utilizzate dall'Autorità di Gestione per il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti, quali SIGMA e Multifondo;
- Piani sociali di Zona: disciplina, fonti di finanziamento, modalità di progettazione e attuazione
- Strumenti per la realizzazione di un partenariato pubblico e privato per l'attuazione degli interventi sociali
- Nozioni di informatica.

Art. 10 - Graduatoria

1. Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio finale attribuito a ciascun candidato (ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al voto del colloquio), tenendo conto degli eventuali titoli di preferenza dichiarati e posseduti.
2. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.
3. La graduatoria, che dovrà essere approvata con Determinazione del Dirigente dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali", è immediatamente efficace dal momento della sua pubblicazione mediante inserimento nell'albo Pretorio On Line del Comune di Potenza e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

4. I verbali delle sedute della Commissione e la graduatoria finale vengono approvati dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali"
5. Il Dirigente dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" provvederà all'adozione degli atti conseguenti e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 11 - Presa di servizio e sottoscrizione del contratto

1. I candidati che verranno dichiarati vincitori del presente avviso pubblico saranno invitati a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione comunale entro il termine prescritto nella comunicazione per la stipulazione del contratto di lavoro.
2. L'assunzione in servizio avverrà con decorrenza immediata attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro.
3. Il trattamento economico è quello determinato dal CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per la corrispondente categoria economica, rapportato alla percentuale lavorativa.
4. L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti richiesti, nonché all'accertamento della idoneità psico-fisica per il tramite del Medico competente del Comune.
5. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato.

Art. 12 - Informativa privacy

1. Ai sensi dell'articolo 10, comma 1, del D.lgs. n. 196/2003 e del REG. UE 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune di Potenza, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso banche dati cartacee e informatizzate anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 13 - Disposizioni finali

1. L'attivazione dei rapporti di lavoro derivanti dall'assunzione a tempo determinato di cui al presente Avviso pubblico è strumentale alle specifiche esigenze ed agli obiettivi individuati dai progetti finanziati a valere su risorse europee, nazionali e regionali (Fondo Povertà - Fondo regionale Ufficio di piano), il cui costo grava sui progetti medesimi, in deroga ai limiti alla spesa di personale posti dalle disposizioni vincolistiche in materia ed è, dunque, subordinata e condizionata all'assegnazione ed erogazione dei suddetti finanziamenti.
2. Qualora la citata modifica non venisse approvata o detti finanziamenti comunitari non venissero assegnati e/o assicurati e/o trasferiti, non si procederà alla stipula dei contratti di lavoro. Qualora, invece, per qualsiasi motivo vengano interrotti, si procederà alla risoluzione dei contratti di lavoro già sottoscritti, salvo il compenso maturato per il lavoro svolto. In ognuno dei casi citati, i candidati risultati vincitori e idonei alle assunzioni di cui presente avviso pubblico, non avranno nulla a pretendere dal Comune Potenza, in particolare non avranno diritto ad alcun ristoro economico, né a titolo di indennizzo, né a titolo di risarcimento, né a qualsivoglia ulteriore titolo.
3. Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali.
4. Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito del Comune di Potenza.

5. Per tutto quanto non contemplato nel presente Avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia, nonché al vigente regolamento comunale.
6. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio e senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di modificare, riaprire o prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande, nonché di revocare il presente avviso pubblico per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative che pongano vincoli in tema di contenimento alla spesa del personale o che dispongano limiti in ordine alle procedure di assunzione
7. Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Marilene Ambroselli, titolare della Posizione Organizzativa “Gestione tecnico-amministrativa delle politiche sociali”.

Richieste di informazioni e/o chiarimenti in merito al presente Avviso Pubblico, possono essere inoltrate all'Ufficio Servizi Sociali presso l'Unità di Direzione “Servizi alla Persona” e all'Ufficio Risorse Umane presso l'Unità di Direzione “Servizi Istituzionali”.

Potenza, 15 luglio 2021.

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro

Al Comune di Potenza
Unità di Direzione "Servizi Istituzionali"
Servizio "Risorse Umane"
C.da San Antonio La Macchia

85100 POTENZA

Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura a tempo determinato e a tempo parziale (30 ore settimanali) di quattro unità da destinare all'Unità di Direzione "Servizi alla Persona", Ufficio Servizi Sociali.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____ (____)
residente in _____ (____)
via _____ n. _____
C.A.P. _____ (tel. n. _____; tel. cellulare n. _____)
Casella di posta elettronica _____
Casella di posta Elettronica Certificata (P.E.C.) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (30 ore settimanali) delle seguenti figure professionali (*indicare la selezione a cui si partecipa*):

- n. 1 (uno) psicologo, categoria D, dal 1° ottobre 2021 al 31 marzo 2022;
- n. 1 (uno) educatore professionale, categoria D, dal 1° ottobre 2021 al 31 marzo 2022;
- n. 2 (due) istruttori direttivi amministrativi, categoria D, dal 1° ottobre 2021 al 30 settembre 2022.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del d.P.R. 445/2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, nonché sulla decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 46 e 47 del medesimo D.P.R. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

1. di essere cittadino/a italiano/a oppure appartenente al seguente Stato membro della comunità europea _____;
2. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
ovvero
 di non essere iscritto/a nelle liste elettorali o di essere stato/a cancellato/a per il seguente motivo:

Per i cittadini/e di altri Stati membri: indicare la situazione corrispondente nell'ordinamento dello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi di mancato godimento;
3. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale;
4. di non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo di aver in corso i seguenti procedimenti penali pendenti: _____;
5. di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo professionale prescelto;
6. di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto da un impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti;
7. di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;

8. di trovarsi nella seguente posizione riguardo agli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile):
 di aver assolto il servizio militare;
 ovvero
 di non aver assolto il servizio militare per il seguente motivo: _____;
9. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
 diploma di laurea vecchio ordinamento in _____;
 laurea specialistica in _____
 classe _____;
 laurea magistrale in _____
 classe _____;
- conseguita presso l'Università _____, nell'anno accademico _____;
10. (solo per la selezione per psicologo) di essere iscritto/a all'Albo professionale degli psicologi, sezione A, del _____ a far data dal _____;
11. di aver la seguente esperienza lavorativa (specificare i periodi nel curriculum):

Periodo	Ente pubblico a favore del quale è stata svolta l'attività lavorativa	Tipologia rapporto di lavoro

12. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di valutazione: _____;
13. (per i soli candidati beneficiari della legge 104/92) di aver bisogno in relazione al proprio handicap degli ausili e/o tempi aggiuntivi di seguito indicati: _____;
14. di accettare incondizionatamente tutte le condizioni dell'avviso di selezione;
15. di accettare senza riserva le norme, i regolamenti e tutte le condizioni stabilite dallo stato giuridico e dal trattamento economico vigente per i dipendenti del Comune;
16. di acconsentire, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, alla raccolta dei dati forniti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e che dovranno essere utilizzati esclusivamente per tale scopo;

Addì

Firma autografa

 (leggibile)

Barrare con il segno X le caselle che interessano.

Allegati obbligatori

- copia fotostatica di un documento di identità e di riconoscimento
- ricevuta di euro 10,33 effettuata in data _____
- curriculum formativo e professionale sottoscritto dal candidato

Allegati facoltativi

- titoli e documenti che il candidato ritenga utile allegare
- per i portatori di handicap, certificazione medica dell'ASL di competenza attestante la necessità di eventuali tempi aggiuntivi e/o specifici ausili per lo svolgimento del colloquio.