



CITTÀ DI POTENZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Variante al Piano Particolareggiato del “Sottocomparto C5A” Sub-Comparto edificatorio C5A1 - Località Malvaccaro. Adozione.

RELAZIONE ISTRUTTORIA / ILLUSTRATIVA



ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Giovanni ROSCATELLO

PREMESSO:

che con DCC n.17 del 07.04.2009 è stato approvato il Piano Particolareggiato del "Sottocomparto C5A" del Piano Quadro delle zone "C4 – F14 – C4A e C5 – F14 – C5A" del PRG del Comune di Potenza così come individuate dal Piano Operativo contestualmente approvato;

che con Determina Dirigenziale della U.D. "Edilizia e pianificazione" n.83 del 25.09.2012 è stato approvato il progetto esecutivo delle relative Opere di Urbanizzazione, successivamente suddiviso in stralci funzionali con Determina Dirigenziale della U.D. "Edilizia e pianificazione" n.16 del 06.03.2014;

che in data 30.12.2014 è stata sottoscritta la Convenzione regolante i rapporti per l'attuazione del piano particolareggiato del "Comparto C5/A1" del Piano Quadro delle zone "C4 – F14 – C4A e C5 – F14 – C5A" del PRG, registrata in data 19.01.2015 al n. 354/1T;

che con Atto di redistribuzione immobiliare di aree tra co-lottizzanti, registrato al n.1363/1T in data 15.03.2016, il Consorzio ha assegnato le volumetrie ai lotti;

che con istanza assunta al protocollo generale dell'ente in data 1.06.2017, al n. 45398, è stata trasmessa proposta di Variante Urbanistica del Comparto edificatorio in oggetto, successivamente integrata in data 04.09.2017;

CONSIDERATO

che il Piano Particolareggiato è in fase di attuazione e che nella realizzazione delle Opere di urbanizzazione è emersa la necessità di risolvere problematiche che interessano anche aree limitrofe al Piano;

VISTA

la proposta di Variante presentata dal Consorzio Edilizia Moderna, redatta dall'ing. Emanuele Giordano, composta dai seguenti elaborati:

- 1) Relazione illustrativa (Tav.01);
- 2) Planovolumetrico approvato (Tav.02);
- 3) Planovolumetrico in variante (Tav.03);
- 4) Planimetria catastale approvata (Tav.04);
- 5) Planimetria catastale in variante (Tav. 05);
- 6) Stralcio Lotto C5A1.2 in Variante (Tav. 06);

la *Dichiarazione resa ai sensi dell'art.5 della L.R. n. 37 del 07.08.1996* da parte del geologo dott. Gerardo Salvati, con la quale si asserisce che le variazioni proposte non incidono sulle valutazioni operate in sede di redazione della relazione Geologico - Tecnica allegata al Piano originario;

CONSIDERATO

che la Variante proposta non comporta la modifica della volumetria complessiva del Piano originario, ma prevede i seguenti interventi:

- ampliamento del Lotto C5A1.2 in seguito all'atto di redistribuzione del 15.03.2016 con ulteriore accorpamento della volumetria residua del Lotto C5A1.7, non utilizzata in sede di Permesso di costruire (n. 50/2015 del 07.07.2016), ai sensi dell'art. 17 delle NTA di Piano:

Volumetria assegnata al lotto C5A1.2: 7.341,00 mc



ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
D. G. G. G. G. G.

Volumetria assegnata al lotto C5A1.7: 9.847,00 mc

Volumetria concessa con Pdc. n. 50/2015 del 07.07.2016 al lotto C5A1.7: 9.601,41 mc

Residuo Volumetria lotto C5A1.7: 245,59 mc

Volumetria in variante del lotto C5A1.2: 7.341,00mc + 245,59mc = 7.586,59 mc

che la proposta di variante comporta la monetizzazione di un'area già destinata a standard e che comunque non pregiudica la dotazione minima richiesta per le aree a standard complessive;

VISTA

la "perizia asseverata di stima del più probabile valore di monetizzazione di aree a standard";

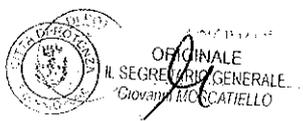
PRESO ATTO

che la proposta di Variante è corredata altresì da ipotesi di risoluzione delle problematiche relative alle Opere di urbanizzazione che saranno oggetto di successiva approvazione, fino alla concorrenza degli importi dovuti, costituita dai seguenti elaborati:

- 1) Planimetria rete acque bianche e acque nere approvata (Tav.07);
- 2) Planimetria prolungamento rete acque bianche e prolungamento acque nere in variante (Tav.08);
- 3) Profilo longitudinale prolungamento rete acque bianche e nere in variante (Tav.09);
- 4) Planimetria rete pubblica illuminazione approvata (Tav.10);
- 5) Planimetria rete pubblica illuminazione in variante (Tav.11);
- 6) Planimetria Opere d'Arte approvata (Tav.12);
- 7) Planimetria Opere d'Arte in variante (Tav.13);
- 8) Planimetria Verde Pubblico approvata (Tav.14);
- 9) Planimetria Verde Pubblico in variante (Tav.15);
- 10) Profili sistemazione del Verde (Tav.16);
- 11) Progetto esecutivo Rotatoria – fase preliminare (Tav.17);
- 12) Progetto esecutivo Rotatoria – fase definitiva (Tav.18);
- 13) Progetto esecutivo Rotatoria – fase definitiva - sezioni (Tav.19);
- 14) Planimetria aree da asfaltare in variante (Tav.20);
- 15) Computo Metrico in variante "Rotatoria– fase preliminare" (Tav.21);
- 16) Computo Metrico in variante "Rotatoria– fase definitiva" (Tav.22);
- 17) Computo Metrico in variante "prolungamento rete acque nere in variante" (Tav.23);
- 18) Computo Metrico in variante "prolungamento rete acque bianche in variante – sistemazione canale" (Tav.24a);
- 19) Computo Metrico in variante "prolungamento rete acque bianche in variante" (Tav.24b);
- 20) Computo Metrico in variante "sistemazione Verde Pubblico in variante" (Tav.25);
- 21) Computo Metrico in variante "pubblica illuminazione" (Tav.26);
- 22) Computo Metrico Opere d'Arte – Scalinata (Tav.27);
- 23) Computo Metrico in variante "prolungamento rete acque nere tratto H-I" (Tav.28).

CONSIDERATO

che la variante al progetto esecutivo delle Opere di urbanizzazione dovrà comunque essere presentata contestualmente alla richiesta dei permessi di costruire;

RITENUTO

di poter accogliere la proposta di Variante presentata dal Consorzio Edilizia Moderna in quanto i dati urbanistici complessivi del Piano non variano, trattandosi di un riordino del lotto C5A1.2 in recepimento di quanto stabilito con l'atto di redistribuzione richiamato in premessa;

che la verifica dei parametri edilizi sarà effettuata in sede di rilascio del titolo abilitativo;

VISTO

il D.P.R. 8 giugno 2001, n.327;

VISTA

la Legge Urbanistica Regionale 11 agosto 1999, n. 23;

la Legge Regionale 7 agosto 1996, n. 37;

la competenza della Giunta Comunale ai sensi della Legge 12 luglio 2011, n. 106, "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 maggio 2011, n. 70, concernente Semestre Europeo - Prime disposizioni urgenti per l'economia*";

la Legge Regionale 3 dicembre 2012, n. 25;

si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

1. di adottare, secondo le prescrizioni allegate alla presente proposta per formarne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 7 agosto 1996, n. 37 e dell'art. 17 della L.R. 11 agosto 1999, n. 23, la *Variante al Piano Particolareggiato del "Sottocomparto C5A" Sub-Comparto edificatorio C5A1 - Località Malvaccaro*, redatta dall'ing. Emanuele Giordano, composta dai seguenti elaborati:

- 1) Relazione illustrativa (Tav.01);
- 2) Planovolumetrico approvato (Tav.02);
- 3) Planovolumetrico in variante (Tav.03);
- 4) Planimetria catastale approvata (Tav.04);
- 5) Planimetria catastale in variante (Tav. 05);
- 6) Stralcio Lotto C5A1.2 in Variante (Tav. 06);

2. di incaricare il Dirigente dell'Unità di Direzione "Assetto del Territorio" a provvedere al deposito della presente, ai fini della informazione e della pubblicizzazione;

3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del Decreto Legislativo 267 del 2000.

Potenza, 06/10/2017

Il Dirigente
Ing. Francesco Mancuso



L'Assessore
Ing. Rocco Pergola



ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Giovanni MOSCATIELLO

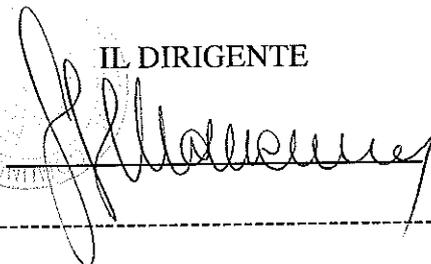


OGGETTO: Variante al Piano Particolareggiato del "Sottocomparto C5A" Sub-Comparto edificatorio C5A1 - Località Malvaccaro. Adozione

Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18.8.2000 n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere**:

FAVOREVOLE

Potenza, 04/10/2019

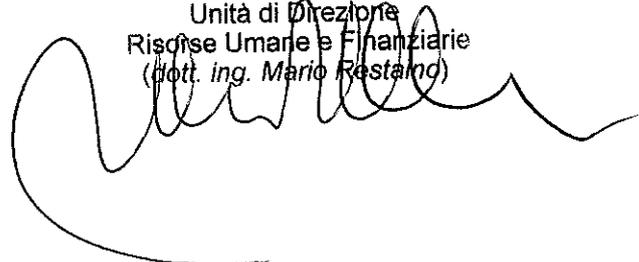
IL DIRIGENTE


Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18.8.2000 n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere**:

favorevole

Potenza, 4.10.2019

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE
Unità di Direzione
Risorse Umane e Finanziarie
(Dott. Ing. Mario Restano)




ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Giovanni ROSAFIELLO



Città di Potenza

Risorse Umane e Finanziarie

Oggetto: aggiornamento e integrazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Su proposta del Sindaco

Premesso che con deliberazione n. 27 del 9 marzo 2017 la Giunta Comunale, ha approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019, che prevedeva tra l'altro l'assunzione per il corrente anno di n. 15 unità a decorrere dal mese di settembre;

Preso atto della decisione n. 105 del 18 luglio 2017, con cui la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno ha approvato la citata deliberazione n. 27/2017 e ha autorizzato, ai sensi dell'art. 243, commi 1 e 7, del decreto legislativo n. 267 del 2000, le assunzioni previste per l'anno 2017;

Considerato che, per esigenze organizzative, in alcuni casi non è stato possibile rispettare il suddetto termine del 1° settembre 2017;

Rilevato che a seguito del differimento nella decorrenza delle assunzioni, si sono liberate risorse che possono essere utilmente impiegate per procedere a ulteriori assunzioni;

Ritenuto che, per far fronte alla grave carenza di personale che interessa il Comune di Potenza in particolare nell'area direttiva, è opportuno integrare il programma del fabbisogno del personale già approvato con la citata deliberazione n. 27/2017, procedendo alla copertura di ulteriori due posti di "istruttore direttivo amministrativo" e di un posto di "istruttore direttivo informatico", vacanti nella dotazione organica, mediante lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi pubblici per titoli ed esami, riservati al personale interno del Comune di Potenza, approvate rispettivamente con determinazioni n. 222 e n. 224 del 30 dicembre 2009;

Richiamato l'orientamento giurisprudenziale secondo cui *"si applichi anche alle graduatorie dei concorsi interni di tipo "verticale" l'istituto dello scorrimento, correlato all'interesse pubblico di procedere ad assunzioni per vacanze sopravvenute di posti in organico, consentendo a candidati idonei di divenire vincitori e precludendo l'indizione di nuovi concorsi (salvo diverse disposizioni normative), non potendosi ancorare una disparità di trattamento, estranea al dettato dei testi normativi richiamati nella citata sentenza, alla mera complessità procedurale ed ai maggiori tempi tecnici richiesti per l'espletamento dei concorsi pubblici ordinari, rispetto ai concorsi interni"* (cfr CdS, Sez. VI, sentenza n. 1061/2014);

Considerato che in questo modo è possibile acquisire nuove unità con un costo estremamente limitato, rappresentato dalla sola differenza tra il trattamento economico della categoria C, attualmente in godimento dal dipendente, e quello previsto per una categoria D1;

Dato atto che il costo di tale assunzione graverà sulla quota delle capacità assunzionali che può essere destinata a procedure assunzionali riservate (50% del totale delle capacità assunzionali);

Considerato che le assunzioni previste per l'anno in corso e non ancora effettuate, non potranno evidentemente aver luogo prima del mese di novembre;

Accertato che la spesa complessivamente prevista per le nuove assunzioni per l'anno 2017 risulta pari a euro 73.676,10, di cui euro 34.185,72 destinati alle procedure assunzionali "speciali", nel pieno rispetto dell'obbligo di destinare almeno il 50% delle risorse complessivamente disponibili per le nuove assunzioni alle procedure di reclutamento ordinarie.

Reputato opportuno procedere all'aggiornamento e all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019, annualità 2017, come da prospetto allegato sub 1a) e 1b);

Verificato che l'incremento della spesa del personale derivante dal presente provvedimento è compensato, per l'anno in corso, dallo slittamento della decorrenza delle assunzioni dal mese di settembre al mese di novembre, e per gli anni successivi da ulteriori cessazioni del personale attualmente in servizio;

Acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione contabile;

Visti:

- la legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114;
- la legge 23 dicembre 2014, n. 190 "Legge di stabilità 2015";
- la legge 28 dicembre 2015, n. 208 "Legge di stabilità 2016";
- la legge 21 dicembre 2016, n. 232 (legge di bilancio 2017)
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto quanto sopra premesso ed esposto

si propone di adottare la seguente:

D E L I B E R A Z I O N E

1. prendere atto di quanto riportato nella relazione istruttoria, che qui si intende integralmente approvato, e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. approvare l'aggiornamento e l'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2017 - 2018 - 2019, come indicato negli allegati 1a) e 1b), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. dare atto che l'incremento della spesa del personale derivante dal presente provvedimento è compensato, per l'anno in corso, dallo slittamento della decorrenza

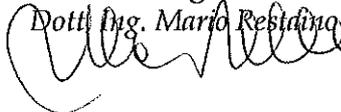


delle assunzioni dal mese di settembre al mese di novembre, e per gli anni successivi da ulteriori cessazioni del personale attualmente in servizio, e trova copertura nelle previsioni di bilancio;

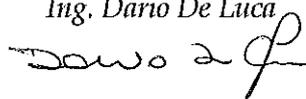
4. dare atto, pertanto, che risulta rispetto l'obbligo delle riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296 del 2006 (allegato 2);
5. confermare, per il resto, la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 9 marzo 2017;
6. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto degli stessi;
7. dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale potrà essere integrata, relativamente alla previsione di assunzioni a tempo indeterminato, nel rispetto della dotazione organica vigente, a seguito di cessazioni di personale, previa verifica dei sopra richiamati limiti normativi;
8. di dare idonea informazione alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto Enti Locali e alla RSU così come previsto dall'art. 7 del contratto collettivo nazionale del 1° aprile 1999.

Potenza, ¹² settembre 2017

Il Dirigente
Dott. Ing. Mario Restaino



Il Sindaco
Ing. Dario De Luca



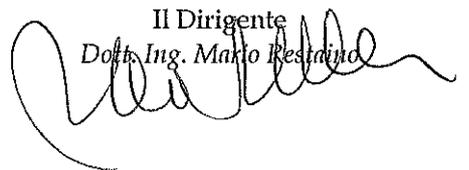
Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente parere: **Favorevole**

favorevole

Potenza, ²⁸ settembre 2017



Il Dirigente
Dott. Ing. Mario Restaino



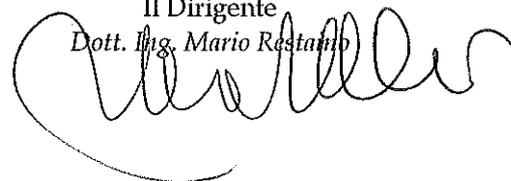
Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente parere:

favorevole

Potenza, ²⁸ settembre 2017



Il Dirigente
Dott. Ing. Mario Restaino



UNITA' DI DIREZIONE "RISORSE UMANE E FINANZIARIE"
Programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019

Allegato 1a

DOTAZIONE ORGANICA				Profilo professionale	PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE		
Cat.	P	C	V		2017	2018	2019
					Concorso	Concorso	Concorso
Dirigenti	6	4	2		2		
Dirigente Comandante	1	0	1		1		
Totale	7	4	3		3		
D3	3	3	0	Avvocato			
	1	1	0	Coordinatore Assistente Sociale			
	13	7	6	Funzionario Amministrativo			
	7	3	4	Funzionario Attività Economico Finanziarie			
	1	1	0	Funzionario di Vigilanza			
	13	11	2	Funzionario Tecnico			
	2	1	1	Psicologo			
	1	1	0	Sociologo			
Totale	41	28	13		0	0	0
D1	6	4	2	Assistente Sociale			
	24	20	4	Istruttore Direttivo Amministrativo	4 ⁽¹⁾⁽²⁾	1	
	1	1	0	Istruttore Direttivo Amministrativo Bibliotecario / Archivista			
	14	11	3	Istruttore Direttivo Contabile	1 ⁽³⁾		1
	2	0	2	Istruttore Direttivo Coordinatore Attività Formative			
	11	11	0	Istruttore Direttivo di Vigilanza			
	7	6	1	Istruttore Direttivo Informatico	1 ⁽⁵⁾		
	30	25	5	Istruttore Direttivo Tecnico	2 ⁽¹⁾		
	1	0	1	Geologo			
2	2	0	Giornalista				
Totale	98	80	18		8	1	1
C	25	10	15	Insegnante Scuola dell'Infanzia			
	67	66	1	Istruttore Amministrativo			
	12	8	4	Istruttore Contabile			
	2	2	0	Istruttore di Nuoto			
	5	5	0	Istruttore Informatico			
	25	23	2	Istruttore Tecnico	2 ⁽¹⁾		
66	63	3	Istruttore di Vigilanza	2 ⁽⁴⁾			
Totale	202	177	25		4	0	0
B3	1	1	0	Collaboratore professionale Amministrativo			
	7	5	2	Collaboratore professionale Tecnico			
Totale	8	6	2		0	0	0
B1	68	63	5	Esecutore Amministrativo	2 ⁽¹⁾		
	46	44	2	Esecutore Tecnico	1 ⁽¹⁾		
Totale	114	107	7		3	0	0
A	53	51	2	Operatore Addetto ai Servizi Tecnici e Amministrativi			
Totale	53	51	2		0	0	0
Totale	623	453	70		18	1	1

LEGENDA

P: posti previsti
C: posti coperti
V: posti vacanti

(1) assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale a 30 ore settimanali con concorso pubblico per titoli ed esami con valorizzazione del servizio prestato presso il Comune di Potenza ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, lett. b) del d.lgs. 165/2001

(2) assunzione da effettuare attraverso lo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n. 222/R.U. del 30 dicembre 2009

(3) assunzione da effettuare attraverso lo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n. 225/R.U. del 30 dicembre 2009

(4) assunzioni da effettuare attraverso lo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n. 135/R.U. del 31 ottobre 2012

(5) assunzione da effettuare attraverso lo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n. 224/R.U. del 30 dicembre 2009



UNITA' DI DIREZIONE "RISORSE UMANE E FINANZIARIE"
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019
SPESA ASSUNZIONI

Allegato 1b

Assunzioni mediante procedura di reclutamento speciale a regime di cui all'art. 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 165 del 2001					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA	UNITA'	SPESA ANNUA TEMPO PARZIALE 30 ORE	SPESA CON DECORRENZA 01/11/2017
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	1	26.666,56	4.444,43
D1	istruttore direttivo tecnico	32.000,00	2	53.333,12	8.888,85
C1	istruttore tecnico	30.631,35	2	51.052,04	8.508,67
B1	esecutore amministrativo	25.792,93	2	42.988,04	7.164,67
B1	esecutore tecnico	25.792,93	1	21.494,02	3.582,34
	TOTALI		8	195.533,79	32.588,96

ASSUNZIONI ANNO 2018				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA	UNITA'	SPESA ANNUA
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	1	32.000,00
ASSUNZIONI ANNO 2019				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA	UNITA'	SPESA ANNUA
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	1	32.000,00

UNITA' DI DIREZIONE "RISORSE UMANE E FINANZIARIE"
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019
SPESA ASSUNZIONI

Allegato 1b

ASSUNZIONI ANNO 2017					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA	UNITA'	SPESA ANNUA	SPESA CON DECORRENZA 01/11/2017
	dirigente	58.980,76	2	117.961,51	19.660,25
	dirigente comandante	58.980,76	1	58.980,76	9.830,13
C1	istruttore vigilanza	30.000,00	2	60.000,00	10.000,00
	TOTALI		5	236.942,27	39.490,38

Assunzione mediante scorrimento delle graduatorie di merito approvate con determinazioni n. 222 e n. 225 del 30 dicembre 2009					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA CTG D1	RETRIBUZIONE ANNUA CTG C	SPESA ANNUA (DIFFERENZA D1 - C)	SPESA CON DECORRENZA 01/09/2017
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	30.631,35	1.368,65	456,22
D1	istruttore direttivo contabile	32.000,00	30.631,35	1.368,65	456,22
	TOTALI			2.737,30	912,43

Assunzione mediante scorrimento delle graduatorie di merito approvate con determinazioni n. 222 e n. 224 del 30 dicembre 2009					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA CTG D1	RETRIBUZIONE ANNUA CTG C	SPESA ANNUA (DIFFERENZA D1 - C)	SPESA CON DECORRENZA 01/11/2017
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	30.631,35	1.368,65	228,11
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	30.631,35	1.368,65	228,11
D1	istruttore direttivo informatico	32.000,00	30.631,35	1.368,65	228,11
	TOTALI			4.105,95	684,33

UNITA' DI DIREZIONE "RISORSE UMANE E FINANZIARIE"

Rispetto limite di spesa per il personale (art. 1, comma 557, l. 296/2006)

Anno	2016 definitivo	2017 preventivo	2018 preventivo	2019 preventivo
Spesa int. 01	€ 17.192.635,57	€ 16.889.359,36	€ 16.390.134,00	€ 16.390.374,00
Altre spese	€ 415.099,82	€ 190.740,00	€ 210.740,00	€ 210.740,00
Totale intervento 01	€ 17.607.735,39	€ 17.080.099,36	€ 16.600.874,00	€ 16.601.114,00
spesa int. 03	€ 202.194,70	€ 215.000,00	€ 215.000,00	€ 215.000,00
Spesa int. 07	€ 1.082.832,35	€ 1.141.657,00	€ 1.058.408,93	€ 1.058.408,93
Totale spesa del personale	€ 18.892.762,44	€ 18.221.756,36	€ 17.659.282,93	€ 17.659.522,93
Componenti escluse (B)	€ 3.926.212,48	€ 3.647.873,19	€ 3.714.873,19	€ 3.778.427,68
Spesa netta (A-B)	€ 14.966.549,96	€ 14.573.883,17	€ 13.944.409,74	€ 13.881.095,24

anno	Spesa netta
2011	€ 20.162.226,68
2011	€ 20.162.226,68
2013	€ 18.386.477,47
Totale	€ 58.710.930,83
media 2011-2013	€ 19.570.310,28