

Estremi di imputazione sul Bilancio di Previsione dell'accertamento dell'entrata

Data Il Compilatore

Estremi di imputazione sul Bilancio di Previsione dell'accertamento dell'entrata

Data Il Compilatore

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Per la regolarità contabile si attesta la copertura finanziaria, ai fini del comma 4 dell'articolo 151 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267

Data IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

La presente determinazione non comporta il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Data **16 MAR. 2017**
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Unità di Direzione
Risorse Umane e Finanziarie
(dott. ing. Mario Restaino)

Attestazione di Pubblicazione "Albo Pretorio on - line"

Si attesta che la presente determinazione è stata trasmessa all'Ufficio Notifiche per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on - line del Comune.

Data trasmissione **16/03/2017**
RPAP N° **1001-2017**
PAP N° **982-2017**

IL DIRIGENTE
IL DIRIGENTE
Unità di Direzione
Risorse Umane e Finanziarie
(dott. ing. Mario Restaino)

IL RESPONSABILE



Città di Potenza

Risorse Umane e Finanziarie
Risorse Umane

Repertorio delle determinazioni

N° 138
del 16/03/2017

Riservato al Servizio Finanziario

Per venuta in data
Restituita in data

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: Costituzione e nomina del Comitato Unico di Garanzia



IL DIRIGENTE
Unità di Direzione
Risorse Umane e Finanziarie
(dott. ing. Mario Restaino)

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato al lavoro") ha modificato l'art. 57, comma 1, del d.lgs. 165/2001, prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno "il Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva..."

Richiamata la direttiva emanata in data 4 marzo 2011, di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ed in particolare, il punto 3.1, rubricato "Modalità di funzionamento", il quale prevede che:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una volta sola;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il punto 3.1.3 rubricato "Nomina" prevede che:

- il Comitato è nominato dal dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Rilevato che il Comitato esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;

Dato atto che con avviso di interpello n. 4096 del 18/01/2017, è stato chiesto a tutti i dirigenti e dipendenti interessati a far parte del C.U.G. di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità unitamente al proprio curriculum vitae;

Dato atto che nota prot. n. 5970/2017 del 24/01/2017, è stato chiesto alle organizzazioni sindacali di individuare un componente effettivo e un supplente;

Preso atto che sono pervenute le dichiarazioni dei seguenti dipendenti:

- AGOGLIA Giuseppina (Istruttore Direttivo Amministrativo, Assetto del Territorio).
- CARUSO Rosa (Istruttore Amministrativo, Servizi Istituzionali).
- ATELLA Loredana Grazia (Istruttore Direttivo Amministrativo, Servizi alla Persona).
- PADULA Raffaella (Istruttore di Vigilanza, Polizia Locale).
- BOCHICCHIO Lucia (Istruttore Amministrativo, Segreteria Generale).
- GUBELLI Assunta (Istruttore Amministrativo, Assetto del Territorio).
- BRINDISI Giuseppe (Istruttore Direttivo Tecnico, Servizi Istituzionali).
- GERARDI Rosaria Mariantonietta (Istruttore Amministrativo, Servizi alla Persona).

Preso atto:

- della nota n. 26032017 del 06/03/2017 con cui la UIL FPL ha nominato come proprio

rappresentante effettivo la signora LOTTINO Dora e come rappresentante supplente la signora ALBANO Letizia;

- della nota del 07/03/2017 con cui la CISL FP ha indicato come proprio rappresentante effettivo la signora TORRE Giusi e come rappresentante supplente il signor BONELLI Gerardo;
- della nota mail del 14/03/2017 con cui la CGIL FP ha indicato come proprio rappresentante effettivo la signora ZOTTA Donatella e come rappresentante supplente la signora NOCERA Lucia;
- che il Diccip non ha nominato alcun rappresentante;

Ritenuto di provvedere alla costituzione del C.U.G., pur in assenza della designazione dei componenti da parte di una organizzazione sindacale in quanto il C.U.G. "si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti";

Ritenuto opportuno individuare i componenti dell'amministrazione in maniera da rispettare il più possibile l'equilibrio di genere nonché la rappresentanza dei vari settori dell'ente;

Ritenuto opportuno, altresì, demandare allo stesso Comitato l'individuazione del presidente tra i componenti dell'amministrazione, fermo restando la designazione dello stesso con successivo provvedimento;

Visti:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- la direttiva emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità in data 4 marzo 2011;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa:

1. di nominare il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n.183, nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Brindisi Giuseppe	Bochicchio Lucia
Agoglia Giuseppina	Caruso Rosa
Atella Loredana Grazia	Gerardi Mariantonietta
Padula Raffaella	Gubelli Assunta
Lottino Dora	Albano Letizia
Torre Giusi	Bonelli Gerardo
Zotta Donatella	Nocera Lucia

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta incremento di spesa o riduzione di entrata;
3. di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti effettivi e supplenti e alla Consigliera regionale per le Pari Opportunità;

Il Titolare della P.O.
Dott. Attilio La Ginestra



Il Dirigente
Ing. Mario Restaino