



CITTÀ DI POTENZA

COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 (due) POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI UNO RISERVATO A PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI POTENZA AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1/BIS, DEL D.LGS 165/2001.

(bandito in data 13 settembre 2017 con determinazione del Dirigente dell'Unità di Direzione Risorse Umane e Finanziarie n. 394)

STRALCIO VERBALE N. 2 DEL 8.3.2018

il Presidente informa la Commissione che nella seduta odierna si procederà a determinare i criteri di valutazione delle prove scritte e della prova orale, a stabilire il termine del procedimento e le date di svolgimento delle prove scritte.

Dopo ampia discussione, la Commissione definisce i predetti criteri di valutazione che vengono riportati nelle schede allegate al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale. Il punteggio per ogni singola prova, scaturirà dalla media dei voti, espressi in trentesimi, da ogni componente. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale, i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21/30, così come previsto dal bando.

Lo stesso giorno previsto per lo svolgimento delle prove scritte, saranno preparate, da parte della commissione, n. 3 tracce consistenti nella elaborazione di un argomento compreso nelle materie previste dall'art. 11 del bando di concorso.

La prova orale, consistente in un colloquio sulle materie oggetto del bando, tenderà all'accertamento della preparazione e professionalità del candidato.

In via di massima, la Commissione stabilisce che, prima dell'inizio della prova orale procederà alla predisposizione delle domande che saranno, poi, estratte da ogni candidato, stabilendo che il numero delle stesse, sarà incrementato del 20% rispetto al numero dei concorrenti ammessi all'orale. Tale criterio potrà essere opportunamente rivisto, qualora il numero dei concorrenti che avrà superato la prova scritta, renda necessaria una semplificazione della procedura.

La suddetta prova si intenderà superata se i candidati avranno ottenuto la votazione di almeno 21/30.

Per quanto concerne la conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, la Commissione stabilisce che al candidato venga attribuito un giudizio di idoneità o non idoneità, su proposta dei due esperti presenti. Tale giudizio, se di idoneità comporterà un incremento del 5% del punteggio complessivo ottenuto nelle altre materie di esame, con arrotondamento

classico e se di inidoneità comporterà una riduzione della medesima percentuale del voto complessivo ottenuto nelle altre materie di esame.

La graduatoria finale, sarà redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio finale scaturente dalla somma della media dei voti conseguiti alle prove scritte ed alla prova orale, integrata dall'idoneità come sopra specificato.

La Commissione stabilisce, inoltre, che il procedimento concorsuale terminerà in data 6.10.2018.



**COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA CO-
PERTURA DI N. 2 (due) POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI
UNO RISERVATO A PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI POTENZA AI SENSI
DELL'ART. 52, COMMA 1/BIS, DEL D.LGS 165/2001.**

(bandito in data 13 settembre 2017 con determinazione del Dirigente dell'Unità di Direzione Risorse Umane e Finanziarie n. 394)

Scheda di valutazione delle prove scritte:

CRITERI	Indicatori	Punteggio max
1) Conoscenza degli argomenti proposti (conoscenza della normativa di riferimento, capacità di argomentazione, analisi, interpretazione della norma).	Scarsa	2
	Insufficiente	4
	Sufficiente/più che sufficiente	6/7
	Buona	8
	Ottima	10
2) capacità espressiva e di sintesi (chiarezza espositiva, coerenza del contenuto rispetto al quesito proposto, capacità di esposizione lineare e concisa)	Scarsa	2
	Insufficiente	4
	Sufficiente/più che sufficiente	6/7
	Buona	8
	Ottima	10
3) Uso specifico del linguaggio (conoscenza dei termini specifici delle materie ed uso appropriato degli stessi)	Scarso	2
	Insufficiente	4
	Sufficiente/più che sufficiente	6/7
	Buono	8
	Ottimo	10
Totale (scaturente dalla media dei punteggi espressi da ogni componente)		



COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 (due) POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, DI CUI UNO RISERVATO A PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI POTENZA AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1/BIS, DEL D.LGS 165/2001

(bandito in data 13 settembre 2017 con determinazione del Dirigente dell'Unità di Direzione Risorse Umane e Finanziarie n. 394)

Scheda di valutazione della prova orale:

CRITERI	Indicatori	Punteggio max
1) Conoscenza degli argomenti proposti (conoscenza della normativa di riferimento, capacità di argomentazione, analisi, interpretazione della norma).	Insufficiente	1/5
	Sufficiente	6/7
	Buona	8/9
	Ottima	10
2) Uso specifico del linguaggio tecnico in rapporto delle materie del concorso (conoscenza dei termini specifici delle materie ed uso appropriato degli stessi nell'ambito del discorso)	Insufficiente	1/5
	Sufficiente	6/7
	Buona	8/9
	Ottima	10
3) Competenze manageriali e attitudinali acquisite e necessarie a ricoprire il ruolo	Insufficiente	1/5
	Sufficiente	6/7
	Buono	8/9
	Ottimo	10
Totale (scaturente dalla media dei punteggi espressi da ogni componente)		

Per quanto concerne la conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, la Commissione stabilisce che al candidato venga attribuito un giudizio di idoneità o non idoneità, su proposta dei due esperti presenti. Tale giudizio, se di idoneità comporterà un incremento del 5% del punteggio complessivo ottenuto nelle altre materie di esame, con arrotondamento classico e se di inidoneità comporterà una riduzione della medesima percentuale del voto complessivo ottenuto nelle altre materie di esame. Nel caso in cui il concorrente abbia già riportato la votazione massima, di 30/30, il giudizio di idoneità alle suddette prove sarà ininfluenza.