



Città di Potenza

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI QUATTRO AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA GIURIDICA C – POSIZIONE ECONOMICA C1

LA DIRIGENTE

Visto il d.lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 30 d.lgs. n. 165/2001;

Visto il d.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 31 gennaio 2019 avente a oggetto *“Rideterminazione della dotazione organica. Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 e del Piano Annuale delle assunzioni per l'anno 2019. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*, come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 15 febbraio 2019;

Accertato che il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 prevede, per l'anno in corso, l'assunzione, con decorrenza 1° luglio 2019, di quattro istruttori di vigilanza mediante concorso pubblico ovvero scorrimento di graduatorie concorsuali dell'ente in corso di validità, qualora esistenti;

Considerato che, secondo una recente giurisprudenza, le amministrazioni pubbliche devono procedere alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30, comma 2-bis, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non solo nell'ipotesi di indizione di un nuovo concorso pubblico ma anche nel caso di scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, in corso di validità, dello stesso ente o di altre amministrazioni;

Rilevato che con determinazione n. 147 del 24 maggio 2018 veniva approvato un avviso pubblico per la formazione di una graduatoria da cui attingere all'occorrenza per l'assunzione a tempo determinato in posizione di comando per la durata di un anno ovvero per il trasferimento definitivo ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 presso il Comune di Potenza di personale dell'area vigilanza, profilo professionale istruttore di vigilanza, categoria C - CCNL Regioni - Autonomie Locali;

Dato atto che è in corso la procedura ex art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il Comune di Potenza avvia la procedura per l'assunzione di 4 agenti di polizia locale con contratto a tempo indeterminato e pieno mediante trasferimento **per mobilità volontaria ex art.30, del d.lgs. 165/2001**, categoria C, profilo professionale istruttore di vigilanza, CCNL Funzioni Locali da impiegare presso il Corpo della Polizia Locale.

Il presente avviso di mobilità esterna è in ogni caso subordinato all'esito negativo del procedimento già avviato per l'assegnazione di personale in disponibilità di cui all'art. 34-bis del d.lgs. N. 165/2001.

Art. 2 - Disciplina applicabile

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso.

L'Amministrazione Comunale si riserva, comunque, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso, così come di non procedere alla mobilità, qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione **Bandi e Concorsi** del sito web istituzionale dell'ente www.comune.potenza.it, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti a tempo indeterminato e pieno di un Ente Locale;
- essere inquadrati nella categoria C, con il profilo professionale di istruttore di vigilanza;
- non aver subito provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio e non essere attualmente sottoposti a procedimento disciplinare;
- non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità da parte dell'amministrazione di appartenenza.

Art. 4 - Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, deve essere presentata pena inammissibilità:

- tramite consegna a mano al Protocollo Generale del Comune di Potenza in busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura "Avviso di mobilità per 4 agenti di Polizia Locale categoria C, posizione economica C1";
- tramite spedizione a mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Comune di Potenza - 'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali", Ufficio Risorse Umane, C. da San Antonio La Macchia - 85100 Potenza. Sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Avviso di mobilità per 4 agenti di Polizia Locale categoria C posizione economica C1";
- tramite utilizzo della posta elettronica certificata, alla seguente casella postale digitale certificata (PEC) dell'Amministrazione: ufficio.personale@pec.comune.potenza.it.

La domanda deve pervenire al Comune di Potenza entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on-line di questo Ente. Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

In caso di utilizzo del servizio postale, la domanda dovrà pervenire improrogabilmente entro il termine di scadenza dell'avviso, a tal fine fa fede la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'Ufficio Archivio e Protocollo e non la data di spedizione.

Le domande pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque

imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Sono fatte salve le domande inviate per la partecipazione all'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato in posizione di comando per la durata di un anno ovvero per il trasferimento definitivo ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 presso il Comune di Potenza, approvato con determinazione n. 147 del 24 maggio 2018.

Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso (allegato 1), i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- le proprie generalità;
- di essere dipendenti a tempo indeterminato e pieno di un Ente Locale;
- il profilo professionale posseduto;
- di non aver subito provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio e non essere attualmente sottoposti a procedimento disciplinare;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- di accettare, senza riserve, tutte le condizioni previste nel presente avviso e dal vigente Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità presso il Comune di Potenza;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del d.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione.

La firma in calce alla domanda e al curriculum deve essere apposta per esteso e in modo leggibile.

Art. 6 Allegati alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il curriculum vitae redatto in formato europeo, datato e firmato. Il curriculum deve contenere dichiarazione di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la specificazione dell'Ente di appartenenza e del profilo professionale di inquadramento, dei titoli culturali e professionali posseduti, di tutte le esperienze lavorative maturate e delle mansioni svolte, dell'eventuale sussistenza di prescrizioni mediche inerenti al servizio da prestare, e di ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 7 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae. In ogni caso, la mobilità del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

Le domande in cui non risultano identificabili i candidati in maniera univoca e ovi manchi la sottoscrizione, sono considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione. L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali – Ufficio Risorse Umane".

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 8 - Selezione dei candidati

La valutazione dei *curriculum* e il colloquio sono svolti da una Commissione, formata dalla Dirigente - Comandante del Corpo della Polizia Locale, che la presiede, e da due ufficiali individuati dalla stessa.

A tal fine, la Commissione di valutazione dispone di 30 punti così suddivisi:

- fino a 10 punti per i titoli di studio;
- fino a 10 punti per i titoli di servizio;
- fino a 10 punti per il colloquio.

Nella valutazione dei *curriculum* e del colloquio, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

- approfondimento del curriculum formativo e professionale;
- esperienze lavorative attinenti al posto da ricoprire;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate che evidenzino il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- flessibilità nella prestazione lavorativa;
- stato di servizio (formazione specialistica nei servizi di Polizia Locale - avanzamenti professionali - riconoscimenti);
- motivazione della richiesta di trasferimento esperienza maturata nei servizi di Polizia Locale;

La Commissione di valutazione esamina i *curriculum*, attribuisce il relativo punteggio nei limiti previsti dal presente avviso e li rende conoscibili agli interessati prima dell'inizio dei colloqui.

Il colloquio è fissato per il **22 maggio 2019, ore 9:30** presso la sede del Comando di Polizia Locale sita in via Nazario Sauro snc Potenza. I candidati, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno e all'ora indicati: in caso contrario, saranno considerati rinunciatari. **Qualsiasi avviso ulteriore inerente alla presente procedura verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente e non verrà data alcuna comunicazione personale ai candidati.**

I candidati saranno esaminati in ordine alfabetico a partire dalla lettera che sarà sorteggiata all'inizio della seduta.

La Commissione procede all'esame dei candidati, attraverso un colloquio motivazionale e attitudinale. Il colloquio verterà su tematiche attinenti alle attività da svolgere e sull'approfondimento del *curriculum* presentato. Il colloquio si intende superato con il voto di almeno 6/10.

Ultimati i colloqui, la Commissione formula la graduatoria di merito ottenuta sommando il punteggio dei titoli a quello del colloquio. A parità di punteggio, viene preferito il candidato anagraficamente più giovane.

La graduatoria è approvata con determinazione dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali- ufficio Risorse Umane"; costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e viene pubblicata nell'Albo pretorio e sul sito web dell'ente.

Art. 10 - Assunzione

L'assunzione dei vincitori della selezione è in ogni caso subordinato alla verifica dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, nonché alle possibilità di assunzione da parte del Comune di Potenza con riferimento alle vigenti disposizioni di legge sulle assunzioni.

L'assunzione dei vincitori non potrà avere decorrenza anteriore al 1° luglio 2019.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di

assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. n. 196 del 30 marzo 2003 modificato dal d.lgs n. 101 del 10 agosto 2018). Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. L'interessato ha diritto di far rettificare, aggiornare i dati erronei, incompleti, o raccolti in termini non conformi alle disposizioni vigenti, nonché il diritto di opporsi al trattamento non legittimo dei dati personali che lo riguardano.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Comune di Potenza nella persona del Dirigente del Personale.

Potenza, 04 APR 2019



La Dirigente

A. Merandi

Al Comune di Potenza
Unità di Direzione "Servizi Istituzionali"
Ufficio Risorse Umane
C.da San Antonio La Macchia
85100 POTENZA

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente a _____ in Via _____
n. _____ CAP _____
telefono _____, e-mail _____
recapito (se diverso dalla residenza) dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni
Via _____ n. _____ CAP _____
Comune di _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura per l'assunzione di 4 agenti di polizia locale, categoria C, profilo professionale istruttore di vigilanza, CCNL Funzioni Locali, con contratto a tempo indeterminato e pieno, mediante trasferimento per mobilità ex art.30 del D.Lgs. 165/2001 da impiegare presso il Corpo della Polizia Locale.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni false o mendaci

DICHIARA

- di essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il seguente ente locale (indicare l'ente di attuale appartenenza) _____;
- di rivestire la seguente posizione giuridica ed economica: categoria _____, posizione economica _____, profilo professionale _____;
- di non avere riportato eventuali sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- di accettare, senza riserve, tutte le condizioni previste nell'avviso di mobilità e dal Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Potenza;
- di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità presso il Comune di Potenza;

A tal fine si allega:

- curriculum professionale debitamente sottoscritto reso ai sensi degli artt. 46 e 76 del D.P.R. 445/2000;
- nulla osta incondizionato alla mobilità presso il Comune di Potenza;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 2003, modificato dal D. lgs n. 101 del 10 agosto 2018.

Data _____

Firma _____