



# CITTÀ DI POTENZA

## Il Sindaco

N. 103/2019 DEL REGISTRO DEI PROVVEDIMENTI DEL SINDACO

**Oggetto:** nomina del datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.

### IL SINDACO

#### PREMESSO

- che con decreto sindacale n. 98 dell'8 novembre 2018, i responsabili delle strutture apicali dell'ente sono stato nominati, ciascuno per la struttura di propria competenza, datori di lavoro per la sicurezza ex d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

#### RILEVATO

- che per esigenze organizzative dell'ente, si è proceduto a un nuovo conferimento di incarichi;

#### RICHIAMATI

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante *“Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante *“Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;

#### RILEVATO

- che l'articolo 2, comma 1, lett. b), del decreto legislativo n. 81/2008, definisce come datore di lavoro *“il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo”*.

#### VISTI

- gli articoli 17 e 18 del citato decreto legislativo n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti;

#### CONSIDERATO

- che la figura del datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali e di spesa;

#### SPECIFICATO

- che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

## CONSTATATO

- che tale interpretazione è stata anche dalla Suprema Corte di Cassazione, Sez. 3<sup>a</sup>, che con sentenza n. 30170 del 5 luglio 2018 ha chiarito che *“Nelle pubbliche amministrazioni, l’attribuzione della qualità di datore di lavoro a persona diversa dall’organo di vertice non può che essere espressa, anche perché comporta i poteri di gestione in tema di sicurezza ... di conseguenza, in mancanza di tale individuazione permane in capo a suddetti organi l’indicata qualità, anche ai fini dell’eventuale responsabilità per la violazione della normativa antinfortunistica. Pertanto, il sindaco di un Comune va esente da responsabilità in materia antinfortunistica, in base all’art. 2, comma 1, lett. b), d.lgs. 9 aprile 2008, 81, solo se procede all’individuazione dei soggetti cui attribuire in sua vece la qualifica di datore di lavoro; viceversa, l’organo di direzione politica che non abbia espressamente attribuito la qualifica di datore di lavoro al dirigente del settore competente, conserva lui stesso la qualifica”*;

## RILEVATO

- che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali, nonché poteri di autonomia gestionale e di spesa, per svolgere i compiti assegnati;

## CONSIDERATO

- che, per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali;

## VISTA

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 13 maggio 2019, con la quale sono state apportate limitate modifiche alla struttura organizzativa dell’ente;

## DATO ATTO

- che il macromodello dell’ente attualmente risulta articolato nelle seguenti strutture apicali:
  1. Segreteria Generale;
  2. Unità di Direzione “Polizia Locale - Protezione Civile - Anticorruzione”;
  3. Unità di Direzione “Avvocatura”;
  4. Unità di Direzione “Servizi Istituzionali”;
  5. Unità di Direzione “Risorse Finanziarie”;
  6. Unità di Direzione “Servizi alla Persona”;
  7. Unità di Direzione “Assetto del Territorio”;
  8. Unità di Direzione “Manutenzione Urbana”;

## DATO ATTO

- altresì che spettano direttamente ai singoli dirigenti e/o responsabili gli obblighi in materia di sicurezza ai sensi degli artt. 17 e 18 del decreto legislativo n. 81/2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell’ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai dirigenti dell’Ente;

## RITENUTO

- pertanto di individuare, con il presente decreto, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun dirigente comunale dell’Ente relativamente alle strutture di competenza, in quelle di cui agli artt. 17 e 18 del decreto legislativo n. 81/2008;

## RICHIAMATI

- i propri decreti, con cui ai sensi dell’art. 50, comma 10, del decreto legislativo n. 267/2000, sono stati nominati i seguenti responsabili delle strutture apicali dell’ente:
  1. dott.ssa Carmela Gerardi, Segretario Generale responsabile della Segreteria Generale (decreto sindacale n. 70 del 3 settembre 2018);
  2. dott.ssa Anna Bellobuono, dirigente responsabile dell’Unità di Direzione “Polizia Locale - Protezione Civile - Anticorruzione” (decreti sindacali n. 97 del 12 dicembre 2017 e n. 4 dell’11 gennaio 2018);
  3. avv. Maria Rosa Zaccardo, avvocato coordinatore dell’Unità di Direzione “Avvocatura” fino al 30 settembre 2019 (decreto sindacale n. 99 del 29 luglio 2019);

4. dott.ssa Anna Bellobuono, dirigente responsabile *ad interim* dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" (decreto sindacale n. 93 del 5 luglio 2019);
5. arch. Giancarlo Grano, dirigente responsabile *ad interim* dell'Unità di Direzione "Risorse Finanziarie" (decreto sindacale n. 94 del 5 luglio 2019);
6. arch. Giancarlo Grano, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" (decreti sindacali n. 69 del 29 giugno 2016 e n. 16 del 19 febbraio 2018);
7. ing. Mario Restaino, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Assetto del Territorio" (decreto sindacale n. 96 del 6 novembre 2018);
8. ing. Mario Restaino, dirigente responsabile *ad interim* dell'Unità di Direzione "Manutenzione Urbana" (decreto sindacale n. 15 del 19 febbraio 2018);

**VISTO**

- l'art. 109 del decreto legislativo n. 267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali";

**RITENUTA**

- l'urgenza di provvedere a ottemperare alla nomina del datore di lavoro per la sicurezza;

**DECRETA**

di nominare **datori di lavoro per la sicurezza ex d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.**, ciascuno per le strutture di competenza, con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, i seguenti responsabili:

1. **dott.ssa Carmela Gerardi**, Segretario Generale responsabile della Segreteria Generale;
2. **dott.ssa Anna Bellobuono**, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Polizia Locale - Protezione Civile - Anticorruzione";
3. **avv. Maria Rosa Zaccardo**, avvocato coordinatore dell'Unità di Direzione "Avvocatura";
4. **dott.ssa Anna Bellobuono**, dirigente responsabile *ad interim* dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali";
5. **arch. Giancarlo Grano**, dirigente responsabile *ad interim* dell'Unità di Direzione "Risorse Finanziarie";
6. **arch. Giancarlo Grano**, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona";
7. **ing. Mario Restaino**, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Assetto del Territorio";
8. **ing. Mario Restaino**, dirigente responsabile *ad interim* dell'Unità di Direzione "Manutenzione Urbana";

**DISPONE**

che il presente provvedimento sia notificato al Segretario Generale e ai Responsabili delle Unità di Direzione e venga trasmesso all'Ufficio "Risorse Umane" per i successivi adempimenti di competenza.

Potenza,

IL SINDACO  
*Mario Guarente*