



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Ambito Città di POTENZA

Unità di Direzione Servizi alla Persona - Ufficio Servizi Sociali

AVVISO PUBBLICO

**PER LA SELEZIONE DEI DESTINATARI DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE
CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N. AV3-2016-BAS_06 PER LO SVOLGIMENTO DELLE
FUNZIONI DI BENEFICIARIO E DI PARTNER DI PROGETTO NELLA GESTIONE DI ATTIVITA'
DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "INCLUSIONE" FSE 2014-2020,
CCI N. 2014IT5SFOP001
CUP: B31E17000640006**

IL DIRIGENTE

AVVISA

ART. 1 - PREMESSA

1. In data 07/12/2017, l'Ambito Città di Potenza ha sottoscritto con la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la "*Convenzione di Sovvenzione Ambito Città di Potenza n. AV3 – 2016 – BAS_06*", per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione delle attività del PON "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT5SFOP001. Le attività del progetto prevedono azioni, sperimentali ed innovative, di rafforzamento dei Servizi Sociali, interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa, promozione di accordi di collaborazione in rete in favore dei beneficiari finali del Programma Reddito di Cittadinanza (RdC).
2. Facendo seguito alla summenzionata Convenzione di Sovvenzione ed in attuazione delle procedure avviate nell'ambito del Progetto PON "Inclusione" – Ambito Città di Potenza, il Comune di Potenza, con il presente Avviso, intende formulare una **long list di aspiranti tirocinanti, all'interno della quale sarà individuato un contingente massimo di n.120 tirocinanti da avviare all'attività di tirocini di inclusione sociale, volti a favorire l'inclusione sociale delle persone che si trovino in condizione di maggiore criticità e vulnerabilità, tra quelle prese in carico dal Servizio Sociale Professionale comunale, beneficiari del Reddito di Cittadinanza (RdC), tra quelli aventi i requisiti di cui al**



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

successivo art. 5 e comunque nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, al fine di favorirne la collocazione o ricollocazione lavorativa.

ART.2 – NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Per l'attivazione dei tirocini di inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico, la normativa di riferimento è la seguente:

- Regolamento (UE) n. 1304/2013 (FSE 2014-2020);
- Regolamento (UE) n. 223/2014 istitutivo del Fondo di Aiuti Europei Indigenti, art. 26, punto 2, lett. A), c) e) che prevede una specifica Misura, la n. 4, sulla deprivazione materiale dei senza dimora;
- Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", approvato con Decisione di Esecuzione della Commissione (di seguito Decisione) C 2014 n. 10130 del 17/12/2014 e successive;
- Legge n. 328 dell'08/11/2000, "*Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*";
- Legge n. 208, art. 1, comma 386, del 28/12/2015 (c.d. legge di stabilità 2016);
- Accordo Rep. Atti n. 13/cu – Conferenza Unificata Stato Regioni ed Autonomie Locali, istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/02/2016;
- D. Lgs. n. 147 del 15/09/2017, "*Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà*";
- D. Lgs. n. 4 del 28/01/2019, "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*";
- Decreto direttoriale n. 229/2016 del 03/08/2016, "*PON Inclusione, avviso per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva*";
- D.G.R. n. 557 del 24/05/2016 "*Tirocini finalizzati all'inclusione sociale. Approvazione principi applicativi in attuazione delle "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione" approvate il 22 gennaio 2015 dalla Conferenza permanente Stato – Regioni*".

Per quanto non espressamente in elenco, si rimanda alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente in materia.

ART. 3 – FINALITA' E DURATA DELLA MISURA ATTIVATA

1. Con il presente Avviso Pubblico, il Comune di Potenza, nel rispetto degli indirizzi contenuti nel "*Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" – Avviso Pubblico n.3/2016 – presa d'atto approvazione proposta progettuale e autorizzazione alla realizzazione del progetto*", approvato con D.G.C. n. 111 del 06/07/2017 ed in attuazione della "*Convenzione di Sovvenzione Ambito Città di Potenza n. AV3 – 2016 – BAS_06*" stipulata tra il Comune di Potenza e la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per lo svolgimento delle funzioni, in capo all'Ambito Città di Potenza, nella qualità di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione delle attività del PON "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT5SFOP001, sottoscritta in data 07/12/2017, intende formulare una *long list* di aspiranti tirocinanti, **all'interno della quale sarà individuato un contingente massimo di n.120 tirocinanti** da destinare alla misura di "Tirocini di inclusione sociale" previsti dal Progetto, al fine di favorire l'inclusione sociale **delle persone che si trovino in condizione di maggiore criticità e vulnerabilità, tra quelle prese in carico dal Servizio Sociale Professionale comunale, beneficiari del Reddito di Cittadinanza (RdC), tra quelli aventi i requisiti di cui al successivo art. 5.**
2. **I benefici economici concessi con il presente Avviso saranno subordinati alla durata effettiva del tirocinio intrapreso dal tirocinante**, individuato nell'ambito della suddetta *long list* di aspiranti tirocinanti secondo le modalità indicate al successivo art.8, **e comunque non potranno avere una**



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

durata superiore a 6 (sei) mesi a decorrere dall'avvio del tirocinio stesso presso la struttura ospitante indicata dal Servizio Sociale Professionale comunale, selezionata tra quelle che avranno manifestato interesse a partecipare al Progetto in parola, giusta l'Avviso Pubblico Prot. n. 04346/2020 del 07/12/2020, avente ad oggetto "*Manifestazione di interesse per l'individuazione di soggetti disponibili ad ospitare i beneficiari di tirocini di inclusione sociale*", fermi restando la durata complessiva del Programma PON "Inclusione" – FSE 2014/2020 dell'Ambito Città di Potenza (al momento, e salvo differenti disposizioni, indicato alla data del 30/06/2021).

3. L'indennità monetaria mensile, riconosciuta a titolo di rimborso forfettario omnicomprensivo per la partecipazione alle attività di tirocinio di inclusione sociale presso la struttura ospitante indicata, calcolata secondo i criteri stabiliti al successivo art. 10, punto 3., è destinata a coprire interamente i costi dell'attività svolta presso il soggetto ospitante ed è corrisposta al tirocinante **a fronte di una partecipazione pari almeno al 70% del monte ore previsto nel mese solare di riferimento, così come definito nel "Progetto personalizzato"** di cui al successivo art. 9 del presente Avviso Pubblico, fatte salve diverse previsioni stabilite nel predetto "*Progetto personalizzato*".
4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare la durata dei suddetti tirocini di inclusione sociale, dunque anche il beneficio economico ad essi corrisposto, compatibilmente con i tempi di chiusura delle attività del progetto PON "Inclusione" – FSE 2014/2020 dell'Ambito Città di Potenza (al momento, e salvo differenti disposizioni, indicato alla data del 30/06/2021), e comunque previa eventuale disponibilità finanziaria da destinare al Progetto in parola.

ART.4 – RISORSE FINANZIARIE

1. Gli interventi di cui al presente Avviso Pubblico sono finanziati con risorse a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" – Avviso Pubblico n.3/2016, nell'ambito della Proposta progettuale candidata dal Comune di Potenza, giusta la "*Convenzione di Sovvenzione Ambito Città di Potenza n.AV3 – 2016 – BAS_06*", sottoscritta in data 07/12/2017 tra il Comune di Potenza e la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per lo svolgimento delle funzioni, in capo all'Ambito Città di Potenza, nella qualità di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione delle attività del PON "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n.201IT5FOP001, e più precisamente per un importo complessivo pari ad €326.700,00 (trecentoventiseimilasettecento,00), a valere sul Capitolo n.1353.66 del Bilancio.
2. La dotazione finanziaria di cui al precedente comma 1 potrà essere incrementata, con provvedimento della Giunta Comunale e/o eventuale ulteriore incremento dei fondi destinati al Comune di Potenza per le medesime finalità.

ART.5 – SOGGETTI AMMESSI ALLA MISURA DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE – REQUISITI PER L'ISCRIZIONE NELLA LONG LIST DEGLI ASPIRANTI TIROCINANTI

1. La *long list* degli aspiranti tirocinanti sarà composta da un numero massimo di 250 persone. Ai fini del raggiungimento di detto numero massimo sarà data priorità ai richiedenti più giovani tra quelli che avranno i requisiti di cui al successivo comma 2 del presente articolo.
2. Potranno presentare domanda di partecipazione alla misura di tirocini di inclusione sociale, ai fini dell'inserimento nella *long list* degli aspiranti tirocinanti, tutti i soggetti che, **a pena di inammissibilità**, alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito internet del Comune di Potenza www.comune.potenza.it, risultino in possesso di **tutti i requisiti di seguito indicati**:
 - a. siano beneficiari o familiari appartenenti al medesimo nucleo familiare di beneficiari del Reddito di Cittadinanza (RdC);
 - b. abbiano sottoscritto il Patto per l'Inclusione presso il Comune di Potenza entro e non oltre la data del 31/12/2020;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- c. abbiano un'età compresa tra i 30 e i 55 anni;
- d. siano disoccupati o inoccupati da almeno 12 mesi, ovvero siano disoccupati o inoccupati da almeno 6 mesi e soddisfino almeno una delle seguenti condizioni:
 - non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3);
 - appartenere ad un nucleo familiare privo di reddito ovvero monoreddito;

L'anzianità di disoccupazione/inoccupazione deve essere autodichiarata al momento di presentazione della domanda e, in fase di controllo, certificata dal Centro per l'Impiego territorialmente competente, ai sensi della normativa vigente in materia;

- e. non siano inseriti in altri progetti lavorativi e/o formativi e/o borse lavoro;
- f. non beneficino di altre misure di sostegno al reddito, differenti da quelle indicate nel precedente punto a.;

- 3. Tutti i requisiti sopra elencati dovranno permanere per l'intera durata del tirocinio di inclusione sociale a cui il soggetto selezionato sarà avviato dall'Ufficio Servizi Politiche Sociali professionale comunale, successivamente alla sottoscrizione del "Progetto personalizzato" di cui al successivo art.9; la perdita anche di uno solo di essi comporta, dalla data in cui tale condizione dovesse verificarsi, la decadenza dai benefici e la restituzione, in tutto o in parte, di eventuali somme indebitamente percepite.** Per il mantenimento dello stato di disoccupazione/inoccupazione si rimanda alla normativa vigente in materia.
4. I requisiti prescritti saranno autodichiarati, dal soggetto interessato, all'atto di presentazione della domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con riserva di accertamento, anche a campione, del loro effettivo possesso da parte dell'Amministrazione. Ai sensi dell'art.75 del richiamato decreto, e fermi restando quanto previsto dall'art.76 dello stesso, l'accertamento della non veridicità di quanto dichiarato, in qualsiasi momento, comporterà la decadenza, previa adozione di motivato provvedimento, dai benefici previsti dal presente Avviso Pubblico e dagli eventuali effetti conseguenti.
5. L'indennità monetaria mensile connessa alla misura dei tirocini di inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico, sarà riconosciuta esclusivamente ai tirocinanti individuati, all'interno della *long list*, secondo le modalità di cui al successivo art. 8, fino ad un massimo di n.120 tirocini di inclusione sociale potenzialmente attivabili. **L'iscrizione all'interno della summenzionata *long list*, pur rappresentando un requisito essenziale per il successivo eventuale inserimento del soggetto interessato in un percorso di tirocinio di inclusione sociale presso la struttura ospitante di volta in volta individuata, non farà maturare di per sé il diritto ad accedere alla misura *de qua*, alla quale si potrà accedere solo a seguito di esito positivo dell'istruttoria realizzata successivamente alla pubblicazione della *long list*, secondo le modalità descritte nel successivo art. 8.** Fatto salvo tale presupposto essenziale e imprescindibile, l'effettivo avvio dei tirocini di inclusione sociale sarà comunque commisurato alla presenza di risorse finanziarie effettivamente stanziare per la realizzazione della misura di cui al presente Avviso Pubblico.

ART.6 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. I richiedenti, in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 5, comma 1, del presente Avviso Pubblico, potranno candidarsi alla misura di cui all'Avviso in oggetto **esclusivamente** compilando il "*Modello di domanda di iscrizione nella long list degli aspiranti tirocinanti – Tirocini di Inclusione Sociale*", disponibile presso lo sportello messo a disposizione dalla Cooperativa ETHOS Soc. Coop. Sociale ONLUS sita in Via Londra, n.5/7, **previo appuntamento** con gli operatori della suddetta Cooperativa contattabili al numero **0971-441578** nei seguenti giorni e orari: **dal lunedì al venerdì, la mattina dalle ore 9:30 alle ore 12:30 e il pomeriggio dalle ore 16:00 alle ore 19:00 (esclusi i giorni festivi).**
2. All'esito della compilazione e sottoscrizione della domanda, sarà consegnato al candidato un codice identificativo univoco sulla base del quale sarà predisposta la *long list* degli aspiranti tirocinanti.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Eventuali ricorsi avverso la *long list* in oggetto dovranno essere effettuati riportando anche tale codice identificativo univoco.

3. Il dossier di candidatura, compilato secondo le modalità descritte al precedente comma 1 del presente articolo, dovrà essere corredato, **a pena di inammissibilità della domanda**, dalla documentazione di seguito elencata:
 - a. *“Modello di domanda di iscrizione nella long list degli aspiranti tirocinanti – Tirocini di Inclusione Sociale”*, **debitamente compilato in ogni sua parte e firmato dal candidato**;
 - b. Copia del documento di riconoscimento, in corso di validità;
4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di chiedere eventuali integrazioni e/o ulteriori informazioni utili alla valutazione dell'istanza nei termini pervenuta.
5. Il termine ultimo per la presentazione delle domande è previsto alle ore **12:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito istituzionale del Comune di Potenza. Tale termine è da intendersi perentorio**. Tutte le domande pervenute oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione ai fini della formulazione della *long list* degli aspiranti tirocinanti. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine ultimo di presentazione delle domande e di comunicarlo tempestivamente attraverso Avviso informativo sul sito istituzionale del Comune di Potenza.
6. **A valere sul presente Avviso Pubblico potrà essere presentata e finanziata una sola domanda per ciascun nucleo familiare beneficiario di RdC. Nel caso in cui si rilevi la presenza di più domande da parte di componenti il medesimo nucleo familiare, si procederà all'esclusione dell'istanza riferita ai componenti più giovane.**

ART.7 – AMMISSIBILITA' ED ESITI DELLE DOMANDE

1. L'Amministrazione provvederà, **entro un massimo di 30 giorni dal termine ultimo per la presentazione delle istanze pervenute nei termini indicati dal precedente art.6, comma 5**, alla pubblicazione, sul proprio sito istituzionale, di due distinti elenchi, come di seguito specificato:
 - a. Elenco riportante la *long list* degli aspiranti tirocinanti;
 - b. Elenco dei non ammessi.Nei suddetti due elenchi i candidati saranno identificati **unicamente** per il tramite del codice identificativo univoco consegnato al candidato a termini del precedente art.6, comma 2.
2. Valutato l'interesse legittimo a prendere parte al procedimento, gli interessati possono avanzare richiesta di accesso agli atti, nei termini e secondo le modalità previste dalla Legge n.241/1990 e ss.mm.ii..
3. Il solo fatto di essere inserito nella *long list* degli aspiranti tirocinanti, non farà maturare di per sé il diritto di accedere alla misura di cui al presente Avviso Pubblico, al quale il singolo interessato potrà accedere **esclusivamente all'esito di un positivo riscontro conseguente all'istruttoria realizzata secondo le modalità descritte nel successivo art.8.**
4. L'Ufficio Servizi Sociali professionale comunale provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità richiesti, per ogni singola domanda pervenuta, secondo i criteri stabiliti al precedente art. 5. Nello specifico, stanti i criteri fissati nel richiamato art.5 del presente Avviso Pubblico, le domande pervenute saranno ritenute ammissibili se:
 - a. Complete in tutte le parti e corredate della documentazione prevista di cui al precedente art.6, comma 3 del presente Avviso Pubblico;
 - b. Presentate secondo le modalità e nei termini fissati al precedente art.6.
5. L'Amministrazione provvederà a comunicare ai soggetti inseriti nell'elenco dei non ammessi le motivazioni ostative all'accoglimento dell'istanza, ai sensi dell'art.10-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii..



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

6. Ai fini di cui al presente Avviso Pubblico e comunque all'esito di un positivo riscontro conseguente all'istruttoria realizzata secondo le modalità di cui al successivo art.8, sarà predisposta l'attivazione di un **massimo n.120 tirocini di inclusione sociale** presso le strutture ospitanti di volta in volta individuate tra quelle che, avendone i requisiti, avranno manifestato il loro interesse a partecipare all'Avviso Pubblico Prot. n. 04346/2020 del 07/12/2020, "*Manifestazione di interesse per l'individuazione di soggetti disponibili ad ospitare i beneficiari di tirocini di inclusione sociale*" indetto dal Comune di Potenza nell'ambito delle attività previste dal Programma PON "Inclusione".
5. Sulla base di eventuali risorse che dovessero rendersi disponibili e/o a seguito di economie che dovessero realizzarsi per la fuoriuscita dalla platea degli aventi diritto dei soggetti che abbiano frattanto trovato un'occupazione o abbiano raggiunto i limiti di età o per altre cause di decadenza dal Progetto di cui al presente Avviso Pubblico, l'Amministrazione potrà disporre l'ulteriore attivazione di tirocini di inclusione sociale, fino alla concorrenza della disponibilità finanziaria, ovvero prorogare la durata delle attività previste per i tirocinanti già avviati alla misura dei tirocini di inclusione sociale e assegnatari del contributo economico mensile ad esso associato. La durata massima della misura *de qua*, sarà ad ogni modo subordinata alla data di scadenza del Programma PON "Inclusione" – FSE 2014/2020 dell'Ambito Città di Potenza (al momento, e salvo differenti disposizioni, indicata alla data del 30/06/2021).

ART.8 – MODALITA' DI IMPIEGO DELLA LONG LIST E AVVIO DEGLI INTERESSATI ALLA MISURA DI TIROCINIO DI INCLUSIONE SOCIALE. ISTRUTTORIA.

1. L'attivazione dei percorsi di tirocini di inclusione sociale sarà definita dall'Ufficio Servizi Sociali professionale comunale di concerto con la Cooperativa ETHOS Soc. Coop. Sociale ONLUS e con il soggetto ospitante di volta in volta individuato tra quelli che, avendone i requisiti, avranno manifestato il loro interesse a partecipare all'Avviso Pubblico Prot. n. 04346/2020 del 07/12/2020, "*Manifestazione di interesse per l'individuazione di soggetti disponibili ad ospitare i beneficiari di tirocini di inclusione sociale*" indetto dal Comune di Potenza nell'ambito delle attività previste dal Programma PON "Inclusione", secondo una ripartizione del lavoro di istruttoria delle singole istanze risultate ammissibili, tra i diversi soggetti indicati, con le modalità dettagliatamente definite al successivo comma 2 del presente articolo.
2. Al fine di individuare i tirocinanti da avviare ai tirocini di inclusione sociale, tra quelli che, avendone i requisiti, siano risultati iscritti nella *long list* degli aspiranti tirocinanti, l'istruzione delle singole pratiche pervenute sarà strutturata secondo le seguenti fasi:

a. Analisi delle competenze in ingresso di tutti gli aspiranti tirocinanti.

Potranno accedere a questo primo livello di approfondimento delle singole istanze pervenute, tutti i soggetti risultati ammissibili e inseriti nella *long list* degli aspiranti tirocinanti. Le informazioni che saranno prese in considerazione in questo primo livello di approfondimento e i rispettivi pesi specifici ad esse associati, saranno quelle di seguito elencate:

CRITERIO	OGGETTO DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
TITOLO DI STUDIO (con riferimento al titolo di studi massimo raggiunto dal singolo candidato)	▪ Licenza elementare (pre riforma D. Lgs. n.59 del 19/02/2004)	9 punti
	▪ Diploma di scuola secondaria di primo grado	7 punti
	▪ Diploma di scuola secondaria di secondo grado	5 punti
	▪ Diploma di laurea	3 punti



EVENTUALI ALTRI TITOLI E/O PERCORSI FORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Partecipazione a percorsi formativi professionalizzanti 	1 punto per ogni corso di formazione certificato fino ad un massimo di punti 5
CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nessuna conoscenza della lingua inglese ▪ Conoscenza di base della lingua inglese (solo comprensione) ▪ Conoscenza avanzata della lingua inglese (comprensione e produzione) 	<p style="text-align: center;">0 punti</p> <p style="text-align: center;">3 punti</p> <p style="text-align: center;">5 punti</p>

Concorreranno all'approfondimento delle variabili inserite in questo primo livello di approfondimento unitamente, le Assistenti Sociali dell'Ufficio Servizi Sociali professionale del Comune di Potenza e gli operatori indicati dalla Cooperativa ETHOS Soc. Coop. Sociale ONLUS.

b. Presa in carico, osservazione e orientamento al lavoro

Come per il primo livello di approfondimento, anche a questa seconda fase potranno avere accesso tutti i soggetti inseriti nella *long list* degli aspiranti tirocinanti, formulata a termini del precedente art.7 del presente Avviso Pubblico.

Le attività di presa in carico, osservazione e orientamento al lavoro sono intese come interventi formativi – educativi e comprendono le seguenti azioni strettamente integrate tra loro:

- osservazione/valutazione per l'approfondimento attitudinale, in fase di uscita o successivo al percorso scolastico, per l'accertamento o il completamento del bilancio delle competenze individuali, stante la valutazione dei competenti servizi socio – sanitari, delle risorse e delle residue capacità lavorative del soggetto per la definizione ottimale degli obiettivi da raggiungere;
- orientamento (tramite attività individuale o di gruppo) che si conclude con l'individuazione di un'area di interesse e di un ambito occupazionale e/o lavorativo che la persona può ricoprire a seguito di istruzione specifica e di sperimentazione pratica.

Nell'ambito di tale seconda fase di approfondimento, anche attraverso l'uso di specifici strumenti e indagini psico-attitudinali, saranno perseguite le seguenti finalità:

- indagine delle conoscenze, delle motivazioni e delle aspettative/desideri dei candidati nei confronti dell'esperienza di tirocinio e, più in generale, del proprio futuro professionale;
- individuazione delle risorse “spendibili” possedute in entrata da parte del singolo candidato, anche in relazione al contesto di riferimento e potenziamento delle stesse;
- attivazione delle risorse cd. “trasferibili”, anche alla luce della possibile esperienza di tirocinio eventualmente da intraprendere;
- individuazione dei punti di forza e di debolezza del singolo candidato in relazione all'esperienza di tirocinio e, più in generale del proprio futuro professionale.

Concorreranno all'individuazione delle cd. risorse “spendibili” e “trasferibili” dei candidati (singolarmente e in gruppo), la partecipazione degli stessi ad attività di addestramento – formazione tramite laboratori (teorici e pratici), intesi come percorsi propedeutici al lavoro attraverso la



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

programmazione e gestione di attività finalizzate all'acquisizione/riacquisizione di competenze di base trasversali e al consolidamento delle autonomie personali sulla base di specifiche esigenze formative dell'utenza.

All'esito di tale seconda fase di approfondimento/addestramento, al concorrente che avrà partecipato **almeno al 70% delle ore previste nell'ambito di detta fase**, sarà attribuito un punteggio di merito, derivante dai risultati raggiunti nell'ambito delle attività in essa previste, misurabile anche attraverso l'uso di strumenti oggettivi, secondo i seguenti criteri di riferimento:

LIVELLO RAGGIUNTO	PUNTEGGIO
BUONO	10
DISCRETO	5
INSUFFICIENTE	3

Detto secondo livello di approfondimento sarà effettuato dagli operatori indicati dalla Cooperativa ETHOS Soc. Coop. Sociale ONLUS.

c. Matching

Questa fase si attiverà di volta in volta, man mano che saranno individuate le strutture ospitanti, selezionate tra quelle che, avendone i requisiti, hanno manifestato interesse a partecipare all'Avviso Pubblico Prot. n. 04346/2020 del 07/12/2020, "*Manifestazione di interesse per l'individuazione di soggetti disponibili ad ospitare i beneficiari di tirocini di inclusione sociale*", indetto dal Comune di Potenza nell'ambito delle attività previste dal Programma PON "Inclusione".

A questa fase di *matching* si accederà seguendo l'ordine dato dalla sommatoria dei punteggi attribuiti ad ognuno dei soggetti inseriti nella *long list* nelle precedenti due fasi di "*Analisi delle competenze in ingresso di tutti gli aspiranti tirocinanti*" e "*Presa in carico, osservazione e orientamento al lavoro*".

Il matching (o abbinamento) tra candidato inserito nella *long list* e struttura individuata sarà effettuato, di concerto tra l'Assistente Sociale di riferimento dei Servizi Sociali professionale comunale, gli operatori della Cooperativa ETHOS e il tutor o incaricato della medesima struttura ospitante, tenendo conto, nell'ordine:

- delle specifiche richieste della struttura ospitante;
- della posizione maturata all'interno della *long list*, all'esito delle precedenti richiamate due fasi di "*Analisi delle competenze in ingresso di tutti gli aspiranti tirocinanti*" e "*Presa in carico, osservazione e orientamento al lavoro*";
- della predisposizione, delle aspirazioni e delle competenze del candidato.

Secondo le modalità precedentemente espone, saranno ammessi a svolgere l'attività di tirocinio di inclusione sociale un numero di candidati equivalente al numero massimo di aspiranti, pari alla disponibilità dichiarata dalla stessa struttura ospitante in fase di candidatura del progetto di tirocinio da attivare.

Le modalità di svolgimento (giorni e ore) e gli obiettivi che si intendono perseguire attraverso l'attività di tirocinio di inclusione sociale, per ogni singolo tirocinante, saranno definite all'interno del "*Progetto personalizzato*" di cui al successivo art. 9 del presente Avviso Pubblico, concordato e sottoscritto da tutte le principali parti coinvolte:

- Tirocinante;
- Assistente Sociale incaricato dell'Ufficio Servizi Sociali professionale comunale;
- Cooperativa ETHOS Soc. Cooperativa Sociale ONLUS;
- Tutor di tirocinio indicato dalla struttura ospitante.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

ART. 9 – PROGETTO PERSONALIZZATO

1. Il “Progetto personalizzato” rappresenta lo strumento principale attraverso cui si concorre al superamento della condizione di svantaggio preesistente che influenza negativamente lo sviluppo di un’ autonomia sufficientemente adeguata nel soggetto interessato.
2. D’ intesa con l’ Ufficio Servizi Sociali professionale comunale e con la struttura ospitante, la Cooperativa ETHOS Soc. Cooperativa Sociale ONLUS provvederà all’ elaborazione del cd. “Progetto personalizzato” di tirocinio finalizzato all’ inclusione sociale, ai sensi della vigente normativa di riferimento e con particolare riguardo alla D.G.R. n. 557 del 24/05/2016.
3. In casi particolari, anche sotto esplicita e formale richiesta motivata da parte del tirocinante, comunque sottoposta ad insindacabile giudizio dell’ Ufficio Servizi Sociali professionale comunale, sentito il soggetto ospitante, è possibile prevedere una rimodulazione del “Progetto personalizzato”. L’ Ufficio Servizi Sociali professionale comunale, anche d’ accordo con la struttura ospitante, possono in ogni momento modificare, in parte o in tutto, il suddetto “Progetto personalizzato”, al fine di apportare cambiamenti migliorativi dei risultati ricercati.
4. Costituisce requisito essenziale ed imprescindibile per l’ attivazione e partecipazione del tirocinante alle attività di tirocinio di inclusione sociale la presa visione e sottoscrizione delle condizioni contenute nel “Progetto personalizzato”, oltre che la completa adesione alle misure e alle prestazioni in esso contenute.
5. Il mancato rispetto del punto precedente comporta l’ immediata decadenza dalla misura del tirocinio di inclusione sociale da parte del tirocinante presso la struttura ospitante individuata, e, nei casi peggiori, la definitiva cancellazione dalla *long list* degli aspiranti tirocinanti.

ART. 10 – INDENNITA’ DI PARTECIPAZIONE

1. Ai tirocinanti avviati all’ attività di tirocinio di inclusione sociale, individuato secondo le modalità definite nel precedente art. 8 del presente Avviso Pubblico, sarà riconosciuta un’ indennità monetaria mensile, a titolo di rimborso forfettario onnicomprensivo per la partecipazione alle attività di politica attiva previste dal Progetto e definita nell’ ambito delle convenzioni che, di volta in volta, l’ Amministrazione avrà stipulato con i soggetti ospitanti di cui all’ art. 4 dell’ Avviso Pubblico Prot. n. 04346/2020 del 07/12/2020, “*Manifestazione di interesse per l’ individuazione di soggetti disponibili ad ospitare i beneficiari di tirocini di inclusione sociale*”, attivati nell’ ambito della summenzionata Convenzione di Sovvenzione n. AV3 – 2016 – BAS_06, che avranno manifestato interesse ad ospitare i tirocinanti e in possesso dei requisiti richiesti dal medesimo Avviso Prot. n. 04346/2020 del 07/12/2020.
2. Il valore economico dell’ indennità monetaria mensile riconosciuta a fronte dell’ attività svolta di tirocinio di inclusione sociale è destinato a coprire interamente i costi dell’ attività presso il soggetto ospitante ed è corrisposto al tirocinante a fronte di una partecipazione mensile **pari almeno al 70% del monte ore del mese solare di riferimento, così come definito nel “Progetto personalizzato”** di cui al precedente art. 9 del presente Avviso Pubblico.
3. L’ ammontare dell’ indennità monetaria corrisposta al tirocinante che abbia svolto **almeno il 70% del monte ore/mese previsto nel “Progetto personalizzato”**, è pari ad un valore **di € 450,00 lordi**;
4. Il tirocinante che non abbia espletato almeno il 70% del monte ore previsto per il mese solare di riferimento, nell’ ambito del “Progetto personalizzato” a lui destinato, **non avrà diritto all’ erogazione di nessuna indennità monetaria**, fatti salvi i casi di malattia, infortunio o altro grave, motivato e documentato impedimento oggettivo del tirocinante stesso e previa comunicazione da parte di quest’ ultimo al Responsabile del Progetto. In tale ultimo caso, l’ indennità spettante potrà essere ridotta in misura proporzionale alle ore di tirocinio effettivamente svolte.
5. In caso di gravidanza e di puerperio, ovvero in caso di gravi malattie, debitamente certificate da strutture sanitarie pubbliche e comunque per un periodo non superiore a 3 (tre) mesi, il tirocinante potrà chiedere



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

una sospensione delle attività. In tal caso, il termine conclusivo del tirocinio potrà essere differito per un periodo pari a quello della sospensione richiesta ed accordata, fermi restando la durata complessiva del Programma PON “Inclusione” – FSE 2014/2020 dell’Ambito Città di Potenza (al momento e salvo differenti disposizioni, fissato alla data del 30/06/2021). Nel periodo di sospensione il tirocinante non avrà diritto all’erogazione dell’indennità, salvo i casi in cui la sospensione dovesse intervenire nel corso del mese solare (ad esempio il 10° giorno del mese), comunque solo per il mese in corso. In tal caso, il corrispettivo maturato, in misura proporzionale alle ore di tirocinio effettivamente prestate, sarà erogato allo scadere del mese solare in cui la sospensione è intervenuta.

6. Il numero di ore mensili di tirocinio previste, dovrà essere espletato, di norma sulla base dei progetti candidati dai soggetti ospitanti e concordati con l’Amministrazione, attraverso giornate lavorative tipo, di almeno 3 (tre) ore consecutive e per un numero di giornate pari a quanto indicato nel “Progetto personalizzato”. Detti progetti, potranno prevedere giornate di durata maggiore in termini di ore di tirocinio da effettuare, fermi restando i limiti imposti dalla normativa vigente europea, nazionale e regionale in materia di tirocinio di inclusione sociale e comunque, nel limite e nelle ore mensili indicate nel “Progetto personalizzato”. In quest’ultimo caso, il numero di giornate mensili sarà modulato sulla base delle ore giornaliere previste dal progetto.
7. **In nessun caso il tirocinio di inclusione sociale svolto presso le strutture ospitanti potrà intendersi come attività lavorativa, pertanto non costituisce rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante, né farà maturare diritti o aspettative in ordine all’accesso ai ruoli dell’Amministrazione comunale e degli altri soggetti a qualunque titolo coinvolti nell’attuazione del Programma. I tirocini, inoltre, non concorrono a determinare la copertura della quota di riserva, giusta l’art.3 della Legge n.68/1999.**

ART. 11 – MODALITA’ DI EROGAZIONE DELL’INDENNITA’ MENSILE SPETTANTE

1. L’indennità di partecipazione di cui al precedente art.10, sarà erogata con cadenza mensile, previa verifica dello svolgimento di almeno il 70% del monte ore previste nel “Progetto personalizzato”, riferite al mese solare, secondo le seguenti modalità:
 - a. Accredito su conto corrente bancario o postale intestato al tirocinante e comunicato all’atto di sottoscrizione del “Progetto personalizzato”;
 - b. Accredito su carta prepagata;
 - c. Altre modalità di pagamento idonee a consentire la piena tracciabilità delle operazioni.

ART. 12 - CUMULO

1. I benefici economici di cui al presente Avviso Pubblico sono cumulabili, per i membri di uno stesso nucleo familiare, con i benefici previsti dalla misura di Reddito di Cittadinanza (RdC), poiché gli stessi rientrano tra le misure previste nell’ambito del Progetto di cui alla “*Convenzione di Sovvenzione Ambito Città di Potenza n. AV3 – 2016 – BAS_06*”, sottoscritto con la Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione delle attività del PON “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT5SFOP001.

ART. 13 – DECADENZA, SOSPENSIONE E REVOCA

1. L’Amministrazione procederà, nel rispetto della Legge 241/1990, all’adozione del provvedimento di revoca del beneficio concesso nell’ambito della misura di “Tirocini di Inclusione Sociale” di cui al presente Avviso Pubblico, nei seguenti casi:



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- a. Nel caso in cui il tirocinante, senza nessun motivo di impedimento oggettivo o in assenza di comunicazione al soggetto ospitante, non si presenti, nei giorni e orari concordati da “Progetto personalizzato”, a svolgere le attività per le quali è stato incaricato per un periodo superiore a 7 (sette) giorni consecutivi nell’arco del medesimo mese solare di riferimento;
 - b. Qualora il tirocinante, per due mensilità consecutive, non abbia espletato il 70% minimo delle ore previste nei due mesi di riferimento (70% per ogni mese solare) senza alcun motivo di impedimento oggettivo e in assenza di comunicazione al soggetto ospitante presso cui svolge l’attività di tirocinio;
 - c. Nel caso in cui il tirocinante rifiuti di partecipare alle attività di tirocinio previste nel “Progetto personalizzato” a lui assegnato e da lui stesso condiviso e sottoscritto, senza giustificata e, del caso, documentata motivazione;
 - d. In tutti i casi in cui il tirocinante non rispetti gli obblighi di cui al successivo art. 14 del presente Avviso Pubblico.
2. Per i casi previsti al precedente punto, qualora la revoca intervenga successivamente alla data di erogazione del contributo monetario mensile, attestata dalla data di incasso del pagamento spettante, da parte del tirocinante, quest’ultimo sarà tenuto alla restituzione delle medesime somme, in tutto o in parte.
 3. Il sopraggiunto provvedimento di revoca, disposto per uno dei casi elencati nel precedente comma 1 del presente articolo, comporta la contestuale esclusione dalla misura di “Tirocini di Inclusione Sociale” attivata dall’Ambito Città di Potenza e la cancellazione dalla *long list* degli aspiranti tirocinanti.
 4. Nel caso di accettazione di offerte di lavoro di durata inferiore a 3 (tre) mesi, a prescindere dalla tipologia contrattuale prevista, il tirocinante avrà diritto alla sospensione delle attività e al reintegro nella misura di “Tirocini di inclusione Sociale”, presso la medesima o altra struttura ospitante, una volta terminato il rapporto di lavoro frattanto istaurato, fermo restando il mantenimento dei requisiti di cui al precedente art. 5 del presente Avviso Pubblico. In tal caso, il termine conclusivo delle attività previste nell’ambito del “Progetto personalizzato” potrà essere differito per un periodo pari a quello della sospensione richiesta e d accordata, fermi restando la durata complessiva del Programma PON “Inclusione” – FSE 2014/2020 dell’Ambito Città di Potenza (al momento e salvo differenti disposizioni indicato alla data del 30/06/2021).
 5. In caso di rinuncia da parte del tirocinante alla misura di “Tirocini di Inclusione Sociale” e/o al contributo economico ad essi associato, anteriormente alla sua erogazione, il soggetto interessato è tenuto ad inviare al Comune di Potenza – Ufficio Servizi Sociali professionale comunale – una comunicazione formale scritta, corredata di fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità, per effetto della quale il contributo concesso si intende *ipso iure* revocato.

ART. 14 – OBBLIGHI E ULTERIORI DIRITTI DEI TIROCINANTI

1. Il tirocinante per cui sia stato predisposto ed avviato un “Progetto personalizzato” e avviato all’attività di tirocinio presso la struttura ospitante indicata dall’Amministrazione, è tenuto al rispetto dei seguenti obblighi:
 - a. Partecipare alle attività progettuali o alle altre attività di politica attiva alle quali è stato assegnato e/o convocato, secondo diligenza, ispirandosi ai principi di buona condotta morale e sociale;
 - b. Attenersi alle indicazioni fornite dal Tutor della struttura ospitante presso cui svolgerà il tirocinio di inclusione sociale, coerenti con il “Progetto personalizzato”, osservando gli orari e il calendario ivi previsti;
 - c. Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
 - d. Mantenere la dovuta riservatezza, sia durante sia dopo lo svolgimento delle attività di tirocinio connesse al “Progetto personalizzato”, nello specifico per quanto attiene a dati,



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

informazioni e/o quant'altro dovesse venire a conoscenza durante l'espletamento delle attività ad esso assegnate, in merito ai procedimenti amministrativi e ai processi produttivi acquisiti nel corso del tirocinio;

- e. Redigere, con il supporto degli operatori della Cooperativa ETHOS, sentito il referente della struttura ospitante presso cui è stato svolto il tirocinio, una relazione conclusiva riferita all'esperienza di tirocinio di inclusione sociale svolta. Detta relazione conclusiva dovrà essere inviata al Tutor ai fini della valutazione del tirocinio e della redazione di specifica attestazione delle attività svolte, oltre che delle competenze in essa maturate.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prevedere ulteriori obblighi per il tirocinante, qualora dovessero sopraggiungere esigenze particolari nell'attuazione della misura in parola, fermo restando il rispetto delle finalità del “*Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” – Avviso Pubblico n.3/2016 – presa d'atto approvazione proposta progettuale e autorizzazione alla realizzazione del progetto*”, approvato con D.G.C. n.111 del 06/07/2017 ed in attuazione della “*Convenzione di Sovvenzione Ambito Città di Potenza n. AV3 – 2016 – BAS_06*”, per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione delle attività del PON “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT5SFOP001.
 3. A conclusione del percorso di tirocinio intrapreso, esclusivamente nei casi in cui il tirocinante abbia svolto almeno il 70% del monte ore previsto per il mese solare di riferimento per tutti i mesi di durata del tirocinio come da “Progetto personalizzato”, il tirocinante che ne faccia richiesta ha diritto alla registrazione dell'esperienza di tirocinio sul “*Libretto formativo del cittadino*”.

ART. 15 – GARANZIE ASSICURATIVE

1. Al soggetto avviato alla misura di tirocinio di inclusione sociale di cui al presente Avviso Pubblico sarà garantita, a cura della struttura ospitante, l'attivazione di specifica copertura assicurativa:
 - a. Presso l'INAIL, contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
 - b. Presso idonea compagnia assicuratrice per la responsabilità civile verso terzi.Le suddette coperture assicurative saranno stipulate anche a copertura di eventuali attività svolte dal tirocinante al di fuori della struttura ospitante presso cui il soggetto interessato sarà collocato per lo svolgimento delle attività di tirocinio.
2. In caso di incidente sopraggiunto durante lo svolgimento del tirocinio di inclusione sociale, nell'ambito del “Progetto personalizzato”, la struttura ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi e con le modalità previsti dalla normativa vigente in materia, agli istituti assicurativi e all'Amministrazione, fermi restando gli obblighi di denuncia previsti dalla vigente normativa in materia.

ART. 16 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, in qualsiasi momento, di revocare, modificare in parte o in tutto, annullare il presente Avviso Pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità.
2. La candidatura al presente Avviso Pubblico “Per la selezione dei destinatari di Tirocini di Inclusione Sociale” avviato nell'ambito delle progettualità previste dal “*Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” – Avviso Pubblico n.3/2016 – presa d'atto approvazione proposta progettuale e autorizzazione alla realizzazione del progetto*”, approvato con D.G.C. n. 111 del 06/07/2017 ed in attuazione della “*Convenzione di Sovvenzione Ambito Città di Potenza n. AV3 – 2016 – BAS_06*” stipulata tra il Comune di Potenza e la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per lo svolgimento delle funzioni, in capo all'Ambito Città di Potenza, nella qualità di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione delle attività del PON “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT5SFOP001, sottoscritta in data 07/12/2017, comporta l'accettazione di tutto quanto previsto nel presente Avviso Pubblico e il rispetto delle norme cui lo



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

stesso si riferisce, comunitarie, nazionale e regionali vigenti in materia e alle quale espressamente si rinvia.

ART. 17 – RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

1. Il Responsabile Unico del Procedimento è la Dott.ssa Marilene Ambroselli, tel. 0971.415787 – Fax 0971.415109, e – mail: marilene.ambroselli@comune.potenza.it.

ART. 18 - CONTROVERSIE

1. Per eventuali controversie derivanti dal contratto, la competenza esclusiva è del Foro di Potenza. È esclusa espressamente la competenza arbitrale.

ART. 19 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa sul trattamento dei dati personali forniti con la richiesta (ai sensi dell'art.13 del Reg. UE 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati e del Codice della Privacy italiano, come da ultimo modificato con D. Lgs. n.101/2018).

Informativa completa

1. Finalità del trattamento

La informiamo che il Titolare del Trattamento dei suoi dati personali è il Comune di Potenza, sede in Piazza G. Matteotti 85100 Potenza, rappresentato dal Sindaco p.t. Mario Guarente, e-mail sindaco@comune.potenza.it, per l'esercizio delle funzioni, connesse e strumentali, dei compiti di svolgimento delle attività relative alla misura di **Tirocini di Inclusione Sociale**, prevista nell'ambito del beneficio del **Reddito di Cittadinanza** (Misura di Contrasto alla Povertà istituita con Decreto Legge 4/2019) ed è svolto nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza anche con l'utilizzo di procedure informatizzate garantendo la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

I Suoi dati personali da Lei forniti o raccolti da altri titolari del trattamento saranno raccolti e trattati per le sotto elencate finalità:

- Acquisizione delle domande anche presso enti terzi
- Verifica dei requisiti
- Comunicazioni per verifica delle condizioni richieste dalla legge
- Comunicazione ad altre amministrazioni e/o privati per l'attivazione della misura di Tirocinio di Inclusione Sociale
- Elaborazione del Progetto Personalizzato
- Servizi sociali ed assistenza
- Attività di rilievo sociale e/o sanitario
- Valutazione della situazione economica dei soggetti che richiedono prestazioni sociali agevolate
- Concessione, liquidazione, modifica e revoca dell'indennità connessa alla misura di Tirocinio di Inclusione Sociale
- Attività di Rendicontazione
- Trasmissione informazioni alle piattaforme informatiche dedicate
- Ogni altra finalità contenuta nel presente Avviso e/o prevista dalla normativa vigente

1. Natura del conferimento



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

La **raccolta** di questi dati personali è:

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il corretto sviluppo dell'istruttoria e degli altri adempimenti; il mancato conferimento di alcuni o di tutti i dati richiesti comporta l'impossibilità di ricevere il contributo.

2. Modalità del trattamento

La gestione di attività relative alla misura di Tirocini di Inclusione Sociale, prevista nell'ambito del beneficio del Reddito di Cittadinanza comporta il trattamento di dati comuni e di particolari dati sensibili relativi allo stato di salute del richiedente, nonché dati anche economici riguardanti l'interessato e il nucleo familiare.

I dati sono trattati in **modalità**:

- **Cartacea** e quindi sono raccolti in schedari debitamente custoditi con accesso riservato al solo personale appositamente designato; l'ubicazione di questi archivi cartacei è presso gli uffici.
- **Informatica**, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure informatiche. L'accesso a questi dati è riservato al solo personale appositamente designato. Sia la struttura di rete, che l'hardware che il software sono conformi alle **regole di sicurezza imposte** per le infrastrutture informatiche. L'ubicazione fisica dei server è all'interno del territorio dell'Unione Europea.

I dati raccolti ***non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi***, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di controdedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.

Rispetto alla raccolta e all'archiviazione di dati personali appartenenti a particolari categorie (già definiti come "*sensibili*") o dati genetici e biometrici o dati relativi a condanne penali e reati (art. 9 e 10 del Reg.UE), i dati verranno trattati nel pieno rispetto delle normative in vigore sia in materia di privacy che di settore.

I dati personali oggetto del presente trattamento sono stati acquisiti:

- direttamente dall'interessato

Il trattamento dei dati in oggetto:

- essendo obbligatorio per legge non ha scadenza;

Il trattamento dei dati conferiti è finalizzato allo sviluppo del relativo procedimento amministrativo ed alle attività ad esso correlate. I dati forniti verranno utilizzati esclusivamente per gli scopi per i quali sono raccolti e per l'attuazione degli interventi socio-assistenziali dell'Ente.

La base giuridica del trattamento di dati personali per le finalità sopra esposte è da individuarsi nel disposto dell'art. 6 par. 1 lett. E GDPR, ovvero: "*il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento*".



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

La base giuridica per il trattamento per dati particolari è rappresentata dall'art. 9 GDPR lett. G “*il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato*”.

La base giuridica di riferimento sono le disposizioni di cui al DPCM n. 159/2013, alla legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi dei servizi sociali Legge 8.11.2000, n. 328, alla Legge Regionale n.4/2007 e alla normativa di settore in materia di minori, anziani, disabili, immigrati, decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26.

4. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di Responsabili o Incaricati

Incaricati

Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra.

La titolarità di questo trattamento è del Comune di Potenza. Il trattamento sarà eseguito sotto la responsabilità diretta dei seguenti soggetti, a ciò appositamente designati a mente dell'art. 2 quaterdecies del Codice della Privacy italiano, come integrato dal D.lgs. 101/2018 così come pubblicato nell'Amministrazione trasparente nella sezione Organizzazione – Articolazione uffici.

Destinatari

I destinatari delle Sue informazioni personali possono essere, oltre agli incaricati:

- Autorità Giudiziaria
- Altre pubbliche amministrazioni come previsto dalle normative vigenti;
- Enti Previdenziali e Assistenziali
- Istituti Scolastici
- Soggetti attivi in campo Sociale anche privati.
- Aziende ospedaliere e sanitarie;
- Cooperative sociali e ad altri enti affidatari delle attività socio-assistenziali

5. Diritti dell'interessato

Agli interessati sono riconosciuti i diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o l'integrazione se incompleti o inesatti, la limitazione, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo la richiesta all'Ufficio Servizi Sociali dell'Unità di Direzione Servizi alla Persona del Comune di Potenza servizisociali@pec.comune.potenza.it in qualità di Titolare, oppure al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - “DPO”) del Comune di Potenza e-mail: albano.giovanni232@gmail.com

6. Titolare e Responsabili del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati è COMUNE DI POTENZA, con sede Piazza Matteotti

7. Dati di Contatto del Data Protection Officer



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - "DPO") può essere contattato tramite e-mail: albano.giovanni232@gmail.com

8. Reclamo all'Autorità Garante

In ultima istanza, oltre alle tutele previste in sede amministrativa o giurisdizionale, è ammesso comunque il **reclamo all'Autorità Garante**, nel caso si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

F.to Il Dirigente
Dott. Vito DI LASCIO