



## Città di Potenza

### U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

**DETERMINAZIONE RCG N° 560/2023 DEL 21/03/2023**

N° DetSet 71/2023 del 21/03/2023

**Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO**

**OGGETTO: Approvazione di un avviso pubblico per la selezione di un esperto di alta specializzazione in opere pubbliche, con profilo Junior o, in subordine, Middle, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001.**

#### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 560/2023, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

## IL DIRIGENTE

### **Premesso che:**

- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, legge di Bilancio 2021, e in particolare l'art. 1, comma 179, ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle necessarie professionalità;
- la medesima disposizione ha stabilito che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 - 2020;
- il comma 179-*bis* della citata legge n. 178/2020, introdotto dall'art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, ha previsto che le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure selettive svoltesi o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;
- con nota ALCT Registro Ufficiale U. 0015001 del 19 luglio 2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che è stata rilevata per il Comune di Potenza la non completa copertura di due posti di "funzionario esperto tecnico" e che, quindi, l'amministrazione poteva procedere alla selezione di esperti in possesso di professionalità tecnica analoga, con cui stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell'art. d.lgs. n. 165/2001;
- con determinazione RGC n. 2727/2022 del 9 dicembre 2022, è stato approvato un avviso pubblico per la selezione di due esperti di alta specializzazione in opere pubbliche, con profilo Junior o, in subordine, Middle;

### **Rilevato che**

- l'avviso in questione è stato affisso all'albo pretorio dell'ente dal 13 al 23 dicembre 2022;
- entro la scadenza del termine è pervenuta una sola candidatura;
- con determinazione RCG n. 521/2023 del 17 marzo 2023 è stato nominato il vincitore della selezione in questione;

**Ritenuto** necessario procedere a una nuova selezione per individuare una ulteriore unità, al fine di avvalersi delle opportunità previste dalle vigenti disposizioni per assicurare un adeguato supporto agli interventi nell'ambito del PNRR;

**Dato atto** che la procedura espletata ai sensi dell'art. all'art.7 del d.lgs. n. 165/2001 ha evidenziato la mancanza di risorse interne per gli ambiti di competenza ed esperienza ricercate, da destinare alla gestione delle funzioni oggetto del presente avviso;

**Rilevato che** il contratto di collaborazione, da stipularsi sulla base di uno schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, dovrà avere una durata non superiore a trentasei mesi e prevedere un compenso omnicomprendivo massimo annuo di euro 38.366,23;

**Preso atto** dello schema di Avviso pubblico per la ricerca di un esperto di alta specializzazione in opere pubbliche, con profilo Junior o, in subordine, Middle, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del d.l. 36/2022;

**Dato atto che** il suddetto Avviso è stato elaborato in conformità alle linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo emanate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

**Accertato che** la spesa occorrente per l'affidamento dell'incarico in questione è stata impegnata con determinazione RCG n. 2727/2022 del 9 dicembre 2022 (impegno pluriennale 10065/2022);

**Preso atto che** l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvederà a erogare le risorse a titolo di anticipazione una volta acquisita copia dei relativi contratti;

**Dato atto che** i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di posizione organizzativa presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;
- alla presente determinazione sarà data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* del Comune di Potenza;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 28 maggio 2022, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 28 maggio 2022, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 12 luglio 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2022-2024;

**Visti:**

- il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233;
- l'art. 11, comma 2-*bis*, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**D E T E R M I N A**

per quanto esposto in premessa:

- 1.** di approvare l'avviso pubblico per la selezione di n. 1 (uno) esperto di alta specializzazione in opere pubbliche, con profilo Junior o, in subordine, Middle, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del

- d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del d.l. 36/2022, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 2.** di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è già stata impegnata con determinazione RCG n. 2727/2022 del 9 dicembre 2022 (impegno pluriennale 10065/2022);
  - 3.** di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio del Comune di Potenza, nella sezione "Bando" e sul sito internet del Comune di Potenza, nella sezione "Bandi e concorsi", per 10 giorni consecutivi;
  - 4.** di dare atto, altresì, che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per 15 giorni consecutivi e che non è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente.

IL DIRIGENTE  
*Dott. Claudio Antonio Mauro*

*Il responsabile della P.O.  
dott. Attilio La Ginestra*



# CITTÀ DI POTENZA

## AVVISO PUBBLICO

**PER LA RICERCA DI 1 (UNO) ESPERTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE IN OPERE PUBBLICHE, CON PROFILO JUNIOR O, IN SUBORDINE, MIDDLE, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2, DEL D.L. 36/2022.**

## IL DIRIGENTE

### Premesso che

- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, legge di Bilancio 2021, e in particolare l'art. 1, comma 179, ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle necessarie professionalità;
- la medesima disposizione ha previsto che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale *Governance* e capacità istituzionale 2014 - 2020;

**Visto** il comma 179-*bis* della citata legge n. 178/2020, introdotto dall'art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, in base al quale le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure selettive svoltesi o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**Dato atto che** con nota alct.ALCT. Registro Ufficiale U. 0015001 del 19 luglio 2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che, all'esito delle prove concorsuali relative al Concorso Coesione e in considerazione dei contratti stipulati dalle amministrazioni destinatarie con i vincitori dei concorsi, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura di due posti di "Funzionario Esperto Tecnico";

**Rilevato**, altresì, che l'Agenzia ha comunicato che l'amministrazione può, quindi, procedere alla selezione di risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, alternativamente con profilo junior o middle;

## **Considerato che**

- con determinazione RGC n. 2727/2022 del 9 dicembre 2022, è stato approvato un avviso pubblico per la selezione di due esperti di alta specializzazione in opere pubbliche, con profilo Junior o, in subordinate, Middle;
- l'avviso in questione è stato affisso all'albo pretorio dell'ente dal 13 al 23 dicembre 2022;
- entro la scadenza del termine è pervenuta una sola candidatura;
- con determinazione RCG n. 521/2023 del 17 marzo 2023 è stato nominato il vincitore della selezione in questione;

**Accertata**, ai sensi dell'art. 7, del d.lgs. n. 165/2001, l'assenza di figure professionali interne con competenze adeguate a far fronte alle esigenze del Comune di Potenza;

**Visto** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246";

**Visto** il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

**Viste** le "Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottate dall'Agenzia della Coesione Territoriale;

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1**

#### **Procedura di selezione, fabbisogno e oggetto dell'incarico**

1. Con il presente Avviso è indetta una procedura di selezione per l'individuazione di 1 (uno) esperto di alta specializzazione in opere pubbliche per lo svolgimento di attività direttamente connesse all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), al quale conferire un incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
2. Il profilo ricercato è quello di "*Esperto in progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (ingegneri e architetti)*" - profilo Junior o, in subordinate, profilo Middle, con esperienza lavorativa fino a tre anni per il profilo Junior, e uguale o superiore a tre anni per il profilo Middle.
3. La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di un successivo colloquio.

### **Art. 2**

#### **Requisiti di partecipazione e di ammissibilità**

1. Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico il candidato deve possedere i seguenti requisiti di partecipazione:
  - a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
  - b) godimento dei diritti civili e politici;
  - c) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/99 (vecchio ordinamento) in

Architettura, Ingegneria civile o Ingegneria edile, oppure Lauree specialistiche (LS) di cui al D.M. 509/99 e Lauree Magistrali (LM) di cui al D.M. 270/04 equiparate secondo la tabella allegata al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009 e ss.mm.ii. Eventuali titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati devono essere dichiarati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda. I concorrenti che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per la partecipazione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente. Per l'accoglimento della domanda il candidato potrà presentare copia della richiesta inviata alla Funzione Pubblica. Il provvedimento di equipollenza del proprio titolo di studio dovrà comunque essere presentato entro la scadenza del presente bando.

- d) abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o Ingegnere e iscrizione presso l'Albo Professionale di appartenenza;
- e) comprovata esperienza professionale fino a tre anni per il profilo Junior, e uguale o superiore a tre anni per il profilo Middle, maturata presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche. L'esperienza professionale richiesta può essere sostituita dal comprovato esercizio della libera professione nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche per un analogo periodo. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale si fa riferimento alla durata dei contratti e/o incarichi e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo;
- f) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- i) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale.

2. Il possesso dei requisiti di partecipazione deve essere dichiarato, a pena di esclusione, nella domanda di partecipazione.

3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere al momento della contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

4. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di conoscenza e piena accettazione delle condizioni e delle norme in esso riportate, nonché di piena consapevolezza della natura

autonoma del rapporto lavorativo che verrà costituito con il vincitore, in caso di conferimento dell'incarico.

### **Art. 3**

#### **Presentazione della candidatura, contenuto della domanda di partecipazione e scadenza**

1. La domanda di partecipazione alla selezione, compilata in carta semplice e redatta in lingua italiana, deve a pena di esclusione

- essere redatta e conforme allo schema di cui all'Allegato n. 1 al presente Avviso;
- essere sottoscritta con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile), e successivamente scansionata in formato pdf. È possibile anche la presentazione della domanda firmata digitalmente (in formato CADES o PAdES);
- essere corredata dei seguenti allegati:

a) *Curriculum Vitae* in formato europeo, scansionato in formato pdf, trasmesso in un unico file separato dalla domanda e dal documento di identità. Nel *curriculum vitae* devono risultare le esperienze professionali richieste, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze e dei titoli di cui all'art. 5 del presente Avviso. Gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili ai fini dei successi controlli di cui all'art. 4, comma 12 del presente Avviso. Il *curriculum vitae*, in lingua italiana, datato e sottoscritto all'ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile), o con firma digitale (in formato CADES o PAdES), deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo. Deve inoltre riportare "L'autorizzazione al trattamento dei dati personali sensi del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.";

b) copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato pdf in un unico file separato dalla domanda e dal *curriculum vitae*.

2. Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.:

- a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, il comune e l'indirizzo di residenza;
- b) la cittadinanza;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) il possesso del titolo di studio previsto, il tipo di laurea, la data di conseguimento, l'Istituto presso il quale è stato conseguito e l'indicazione del voto;
- e) di essere abilitato all'esercizio della professione di Architetto o Ingegnere, nonché di essere iscritto presso l'albo professionale di appartenenza;
- f) di essere in possesso dell'esperienza professionale richiesta dall'Avviso maturata presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati, ovvero di comprovato esercizio della libera professione per analogo periodo;
- g) il possesso degli eventuali titoli *post lauream* coerenti con il profilo professionale per il quale si concorre;

- h) l'essere alle dipendenze o meno di una pubblica amministrazione, specificando eventualmente presso quale amministrazione si presta servizio e la posizione funzionale;
- i) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, o di averne riportate indicando quali;
- j) di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- k) di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso, nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate;
- l) l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata presso cui ricevere ogni comunicazione relativa all' Avviso;
- m) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

**3. La trasmissione della domanda di partecipazione, del curriculum vitae e del documento di identità, deve avvenire solo in formato elettronico (tre file distinti) tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: [ufficio.personale@pec.comune.potenza.it](mailto:ufficio.personale@pec.comune.potenza.it).**

4. L'oggetto della PEC deve riportare la dicitura: "*Avviso esperto in funzioni tecniche - professionista di alta specializzazione - profilo Junior o, in subordine, Middle - PNRR*". La domanda deve pervenire da una casella di posta elettronica certificata la cui titolarità sia associata all'identità del candidato.

5. Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, sezione "Bando". Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Ai fini dell'ammissibilità fa fede la data e l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del Comune di Potenza.

6. La mancanza di un allegato nonché la non conformità alle caratteristiche richieste comporta l'esclusione della domanda.

7. Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno al Comune oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nei precedenti commi o che dovessero risultare incomplete. Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

8. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: [ufficio.personale@pec.comune.potenza.it](mailto:ufficio.personale@pec.comune.potenza.it)

9. In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica "piena" o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

#### **Art. 4**

## Fasi della procedura di selezione

1. Il Responsabile del procedimento, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare, ai fini dell'ammissibilità, che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso e trasmette gli esiti alla Commissione Esaminatrice.
2. La valutazione delle candidature è effettuata da una Commissione nominata dal responsabile del servizio Risorse Umane composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario che possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e comunicazione a distanza.
3. La Commissione procede alla valutazione dei candidati attraverso le seguenti fasi:
  - **Valutazione del curriculum vitae e dei titoli** sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. È prevista l'assegnazione di un punteggio **massimo di 30 punti**; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.
  - **Colloquio individuale** teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel *curriculum vitae*, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di opere pubbliche. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**.
4. Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di 50 punti
5. La Commissione, al termine della valutazione dei *curriculum vitae* e dei titoli redige la "*Graduatoria intermedia di merito*" contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.
6. I primi quattro candidati utilmente collocati nella graduatoria intermedia di merito sono ammessi al colloquio. Tale limite può essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.
7. I candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno convocati a cura del Responsabile del Procedimento - con indicazione di data e di orario del colloquio - tramite PEC e i nominativi degli stessi sono pubblicati sul sito del Comune, sezione "Bandi e Concorsi".
8. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva
9. Al termine del colloquio la Commissione stila la "*Graduatoria finale*" sommando il punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum vitae* e dei titoli con quello del colloquio.
10. In caso di parità di punteggio prevale il candidato che ha conseguito il punteggio maggiore nel colloquio. In caso di ulteriore parità, prevale il candidato anagraficamente più giovane.
11. Nel caso in cui non pervengano istanze sufficienti relative al profilo Junior, si procederà in subordine a selezionare i candidati con profilo Middle.
12. Il Responsabile del Servizio Personale, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione della "*Graduatoria finale di merito*". La graduatoria è pubblicata, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, all'Albo

Pretorio *on line* dell'Ente, Sezione "Bando", e sul sito istituzionale del Comune di Potenza, Sezione "Bandi e Concorsi".

13. Il Comune procede a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato dai vincitori in sede di partecipazione e nel *curriculum vitae*. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.
14. La "Graduatoria finale di merito" potrà essere utilizzata, attraverso il meccanismo dello scorrimento, per l'attivazione di ulteriori incarichi di collaborazione, ove se ne presenti la necessità, o per sostituire l'esperto selezionato.
15. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento nella "Graduatoria finale di merito" non generano in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Potenza che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, dandone opportuna comunicazione sul sito istituzionale di cui al successivo art. 10, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.

## **Art. 5**

### **Criteria di valutazione e attribuzione dei punteggi**

1. La Commissione procede all'esame comparativo delle domande e dei *curricula* presentati, sulla base dei sottoelencati elementi di valutazione, avuto riguardo alla congruenza dei medesimi titoli con le esigenze e le finalità istituzionali che si intendono perseguire con l'incarico, secondo le indicazioni contenute nel programma o nel progetto:

- titoli di studio posseduti;
- esperienze lavorative e professionali;
- conoscenze tecniche organizzative;
- esperienze di formazione;
- conoscenze linguistiche;
- conoscenze informatiche.

2. Rispetto ai titoli di studio e alla formazione specialistica *post lauream*, saranno valutati unicamente i titoli attinenti all'incarico da conferire. In merito a dottorati, master e corsi di specializzazione, la Commissione considererà quelli di durata almeno annuale conseguiti presso Università o Istituti di istruzione universitaria italiani o esteri o Istituti di formazione superiori della P.A.

3. Rispetto all'esperienza professionale si valuteranno durata, varietà e tipologia delle esperienze maturate esclusivamente in relazione agli ambiti di specializzazione richiesti. L'esperienza dovrà essere attestata. Non saranno prese in considerazione esperienze professionali di durata inferiore a 15 giorni.

4. Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione della domanda e del *curriculum vitae* è complessivamente pari a 30 punti.

5. In sede di colloquio conoscitivo individuale verranno approfondite le esperienze dichiarate dai candidati ammessi nell'ambito di specializzazione richiesto e saranno oggetto di valutazione la disponibilità e l'attitudine del candidato all'incarico da conferire, nonché verificate le conoscenze nell'ambito della disciplina del Piano nazionale di ripresa e di resilienza (PNRR). Il punteggio massimo attribuibile è complessivamente pari a 20 punti.

## **Art. 6**

### **Conferimento dell'incarico e oggetto del contratto**

1. Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.
2. La stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del vincitore di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitti di interessi e incompatibilità ostative al conferimento e all'espletamento dell'incarico. Qualora, a seguito di verifica disposta dall'Amministrazione in corso di svolgimento dell'incarico, sia accertata la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, ferma restando la facoltà per il Comune di Potenza di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito, nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante.
3. Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
4. La stipula del contratto e l'efficacia dello stesso sono soggette alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.
5. Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.

### **Art. 7** **Obblighi dell'incaricato**

1. Nell'espletamento dell'incarico, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, l'incaricato fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal Comune di Potenza e dovrà specificare il luogo in cui viene svolta la prestazione.
2. La natura delle prestazioni di consulenza e di supporto in favore del Comune di Potenza comportano che le stesse - fermo restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione - possano svolgersi secondo diverse modalità quali, in via esemplificativa: produzione di documenti, pareri, studi, ricerche, analisi e controllo di documentazione, interlocuzioni dirette, partecipazioni a riunioni anche su delega, in rappresentanza dell'Ente, ed ogni altro supporto allo svolgimento delle attività di competenza del Comune. Tali prestazioni potranno essere richieste e rese con carattere di informalità.
3. L'incaricato è tenuto ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti o altro tipo di materiale prodotto direttamente dall'Amministrazione ovvero proveniente da altre Amministrazioni o altri soggetti, di cui viene in possesso nell'espletamento dell'incarico, nonché sui risultati, anche parziali, della propria attività, in qualsiasi forma (cartacea, informatica, ecc.), fatto salvo il caso in cui l'Amministrazione ne disponga la diffusione secondo le modalità ritenute più opportune.
4. Tutti i diritti di proprietà esclusiva e di utilizzazione degli eventuali elaborati originali predisposti dall'incaricato nell'espletamento dell'incarico rimarranno di proprietà esclusiva dell'Amministrazione, che ne potrà disporre la diffusione o la

pubblicazione secondo i propri fini istituzionali, con la menzione a favore dell'autore della sola paternità dell'opera.

5. L'incaricato, con la sottoscrizione del contratto, attesta che non sussistono situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse con riguardo alle attività svolte o in corso di svolgimento e che tale condizione riguarda anche il coniuge e parenti e affini fino al terzo grado.

6. L'incaricato, compatibilmente e nel rispetto degli impegni assunti con il contratto sarà libero di effettuare prestazioni professionali in favore di terzi purché queste non comportino l'insorgere di conflitti di interesse, anche con riferimento al coniuge e parenti e affini sino al terzo grado, con l'attività oggetto del presente contratto.

7. La violazione delle prescrizioni sopradescritte comporta l'immediata risoluzione dell'incarico per inadempimento.

8. L'incaricato ha l'obbligo di redigere un resoconto scritto sull'attività svolta.

### **Art. 8**

#### **Durata dell'incarico e trattamento economico**

1. L'incarico è legato alle esigenze del Comune di Potenza relativamente all'attuazione dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR. L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e ha una durata non superiore a trentasei mesi, per un totale di 201 giornate annue a persona per i profili Junior o di 100 giornate annue a persona per i profili Middle.

2. L'Amministrazione, qualora esigenze legate all'attuazione dei progetti giustificano la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata. L'Esperto, analogamente, potrà recedere dal rapporto contrattuale dandone preavviso entro il termine di tre mesi alla medesima Amministrazione, mediante posta elettronica certificata.

3. Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un compenso giornaliero di euro 150,00 (centocinquanta/00) per i profili Junior o di euro 300 (trecento/00) per i profili Middle, oltre IVA e la rivalsa del contributo previdenziale, per un compenso onnicomprensivo massimo annuo di euro 38.366,23 a persona, comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi a carico dell'Esperto.

<b>Profilo</b>	<b>Importo onnicomprensivo massimo annuo</b>	<b>Costo singola giornata</b>	<b>Cassa previdenziale - Rivalsa</b>	<b>IVA</b>	<b>Costo totale lordo singola giornata</b>	<b>Numero massimo giornate annue</b>
Junior	38.366,23	150,00	6,00	34,32	190,32	201
Middle	38.366,23	300,00	12,00	68,64	380,64	100

4. Il compenso è corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dalla medesima circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito all'Esperto

rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

5. La liquidazione del compenso sarà effettuata entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura.

6. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005.

### **Art. 9 Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Potenza, in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

2. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Potenza anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

4. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

5. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

6. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Potenza nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

7. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

8. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta

- al Comune di Potenza, in qualità di Titolare, Piazza Matteotti, Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" al seguente indirizzo pec: ufficio.personale@pec.comune.potenza.it

oppure

- al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - DPO) al Seguento indirizzo e-mail: dpo@comune.Potenza.it

9. Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati Personali - Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

10. L'informativa resa ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 in materia di protezione dei dati personali è disponibile nel sito web istituzionale del Comune di Potenza nella sezione "Bandi e concorsi".

**Art. 10**  
**Informazione e pubblicità**

1. Il presente avviso, unitamente agli Allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, sezione "Albo" e sul sito web istituzionale del Comune di Potenza, sezione "Bandi e concorsi".

2. Il Comune di Potenza assolve a tutti gli obblighi di legge in materia di informazione e pubblicità consessi nelle diverse fasi della procedura di cui al presente Avviso mediante pubblicazione di atti, comunicazioni e informazioni nella sezione del sito di cui al precedente comma.

**Art. 11**  
**Responsabile del Procedimento**

1. Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, comma 2 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., è il dott. Claudio Antonio Mauro, dirigente dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali".

**Art. 12**  
**Attuazione e pubblicità degli incarichi**

1. L'incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal d.lgs, 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art, 53, comma 14, del d. lgs. n. 165/2001. Gli incarichi sono trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l'inserimento nell'anagrafe delle prestazioni degli incarichi, come previsto dal decreto trasparenza, così come modificato dal d.lgs. n. 97/2016.

Potenza

Il Dirigente  
Dott. Claudio Antonio Mauro

Al Comune di Potenza  
Unità di Direzione "Servizi Istituzionali"  
Servizio Risorse Umane

PEC: ufficio.personale@pec.comune.potenza.it

**OGGETTO:** domanda di partecipazione alla selezione per la ricerca di 1 (uno) esperto di alta specializzazione in opere pubbliche - profilo Junior o, in subordine, Middle, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex l'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, d.l. n. 36/2022.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ chiede di partecipare alla partecipazione alla selezione per la ricerca di 1 (uno) esperto di alta specializzazione in opere pubbliche - profilo Junior con esperienza professionale fino a tre anni o, in subordine, profilo Middle con esperienza professionale uguale o superiore a tre anni, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'art. 11, comma 2, decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79.

A tal fine consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n. 445/2000:

#### DICHIARA

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_) il

\_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_ residente in

\_\_\_\_\_

prov. (\_\_\_\_) Via/Piazza \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_

1.  di essere cittadino/a italiano/a;  di NON essere cittadino/a italiano/a;

se il/la candidato/a NON è in possesso della cittadinanza italiana:

di essere cittadino/a \_\_\_\_\_ (Stato membro dell'UE);

di essere cittadino/a \_\_\_\_\_ (Paesi Terzi) e di essere in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo n. \_\_\_\_\_ motivazione

\_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

in data \_\_\_\_\_ scadenza

\_\_\_\_\_;

di essere titolare dello status di rifugiato politico;

di essere persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale ovvero di persona in possesso dello status di protezione sussidiaria.

2. il godimento dei diritti civili e politici;

3. di possedere il titolo di studio come previsto dall'Avviso, ovvero la laurea in \_\_\_\_\_, conseguita in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_, con la votazione di \_\_\_\_\_;  
riservato ai/candidati/e in possesso di titolo di studio conseguito all'estero:  
 di aver conseguito il titolo di studio (Laurea) \_\_\_\_\_ presso l'Università di \_\_\_\_\_ Stato \_\_\_\_\_ con voto equivalente in centodecimi al voto \_\_\_\_/110 (indicare inoltre l'estremo del provvedimento di equiparazione o equivalenza e l'ente competente al riconoscimento secondo la vigente normativa in materia) \_\_\_\_\_;
4. di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
5. di essere iscritto/a all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti della Provincia di \_\_\_\_\_;
6. di essere dipendente della seguente pubblica amministrazione \_\_\_\_\_;
7.  di NON aver riportato condanne penali e non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;  
 di aver riportato condanne penali e essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrative iscritti nel casellario giudiziale (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario). Indicare quali \_\_\_\_\_;
8.  di NON essere sottoposto/a a procedimenti penali;  
 di essere sottoposto/a a procedimenti penali. Indicare quali \_\_\_\_\_;
9. di NON essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. Riportare le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego \_\_\_\_\_;
10. di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate.

Al fine della verifica della comprovata esperienza professionale richiesta dall'Avviso presso p.a. o privati e della specializzazione richiesta in riferimento all'oggetto dell'incarico il/la sottoscritto/a dichiara, ai sensi del dpr n. 445/2000, le seguenti esperienze professionali:

N.	Durata			Pubblica Amministrazione o altro soggetto privato per il quale è stata svolta l'attività	Descrizione dell'attività svolta
	dal	al	n. mesi		
1					
2					

3				
...				
<b>Tot. mesi</b>				

Al fine della valutazione dei titoli di studio post lauream, il/la sottoscritto/a dichiara, ai sensi del dpr n. 445/2000, di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

Dottorato di ricerca in \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

Corso di specializzazione o di alta formazione di durata non inferiore a 1 anno in \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

Master in \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

di NON possedere nessun titolo di studio post-universitario attinente al profilo.

Il/La sottoscritto/a chiede che ogni comunicazione relativa all'Avviso gli/le venga fatta al seguente indirizzo all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata \_\_\_\_\_, impegnandosi a comunicare tempestivamente al Comune di Potenza, tramite posta elettronica certificata, eventuali successive variazioni del proprio indirizzo di posta elettronica certificata; riconoscendo altresì che l'Amministrazione sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità.

Il/La candidato/a dichiara di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali e di autorizzare, ai fini della partecipazione alla presente procedura, il trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e delle previsioni del GDPR e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Allega

1. *Curriculum vitae*;
1. Copia di un documento di identità in corso di validità.

**Luogo e data**

**Firma  
leggibile**

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 71/2023 del 21/03/2023, avente oggetto:

Approvazione di un avviso pubblico per la selezione di un esperto di alta specializzazione in opere pubbliche, con profilo Junior o, in subordine, Middle, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001.

*Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000, la regolarità contabile.*