



## Città di Potenza

### U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

**DETERMINAZIONE RCG N° 1445/2023 DEL 23/06/2023**

N° DetSet 149/2023 del 22/06/2023

**Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO**

**OGGETTO: Approvazione di un Bando di mobilità ai sensi dell'art. 30, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 (uno) posto di "esecutore amministrativo", Area degli Operatori Esperti.**

#### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1445/2023, composta da n°..... facciate,  
è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

## IL DIRIGENTE

### **Premesso che**

- il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 28 aprile 2023, prevede per l'anno in corso l'assunzione di un esecutore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, ex categoria B1;
- con deliberazione n. 139 del 23 maggio 2023, la Giunta Comunale ha disposto di procedere all'assunzione della suddetta professionalità mediante mobilità volontaria ex art. 30, d.lgs. n. 165/2001;

**Considerato** che, come è stato più volte evidenziato la mobilità si configura come lo strumento più idoneo per realizzare una più razionale distribuzione del personale tra le diverse amministrazioni, garantendo al tempo stesso il contenimento della spesa del personale complessivamente intesa e l'esigenza del dipendente di trovare una collocazione lavorativa più consona alle proprie necessità professionali o personali;

**Rilevato**, altresì, che attraverso la mobilità l'ente ha la possibilità di acquisire rapidamente del personale già formato, assicurandosi l'immediata operatività delle scelte effettuate;

**Esaminato** il Bando di mobilità, allegato al presente provvedimento, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni, con inquadramento nell'Area degli operatori Esperti (ex categoria B1) del CCNL Funzioni Locali con il profilo professionale di "esecutore amministrativo", ovvero in profilo professionale e in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica;

### **Considerato che**

- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 prevede che nel caso in cui l'amministrazione intenda coprire posti in organico mediante mobilità volontaria, è tenuta a pubblicare sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intende ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con l'indicazione dei requisiti da possedere;
- l'art. 35-ter del d.lgs. n. 165/2001, introdotto dal decreto-legge n. 36/2022, ha istituito la Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni, raggiungibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ove pubblicare i bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico;
- il D.M. del 15 settembre 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12 gennaio 2023, prevede che a decorrere dal 1° giugno 2023 le Regioni e gli enti locali sono tenute a utilizzare il Portale per la pubblicazione dei bandi di concorso e degli avvisi di mobilità;

**Dato atto** che la spesa occorrente per la suddetta assunzione, è prevista nel bilancio di previsione 2023, capitolo 1100/008;

**Accertato che** con nota prot. n. 50449/2023 del 3 maggio 2023 è stata effettuata la comunicazione ex art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, alla quale la Regione Basilicata ha risposto negativamente mentre il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha dato alcun riscontro nei termini previsti dalla norma;

**Dato atto che** l'assunzione sarà effettuata dopo il controllo preventivo da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (CoSFEL), avendo il Comune di Potenza approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-*bis* del d.lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di Elevata Qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 12 aprile 2023, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 13 aprile 2023, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 19 aprile 2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2023-2025;

### **Visti**

- gli articoli 30 e 35-*ter*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente regolamento di Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

### **DETERMINA**

per quanto esposto nelle premesse:

- 1.** di approvare il Bando di mobilità, che si allega al presente atto e del quale forma parte integrante e sostanziale, per la copertura di n. 1 (uno) posto di esecutore amministrativo, Area degli Operatori Esperti;
- 2.** di dare atto che la spesa derivante dalla suddetta assunzione è prevista nel bilancio di previsione 2023, capitolo 1100/008;
- 3.** di dare atto che l'assunzione sarà effettuata dopo il controllo preventivo da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (CoSFEL);
- 4.** di disporre la pubblicazione del bando di mobilità sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e all'albo pretorio *on-line* del Comune di Potenza nella sezione "Concorsi e selezioni" per trenta giorni consecutivi;
- 5.** di riservarsi di nominare la Commissione esaminatrice con apposita e successiva determinazione;

- 6.** di dare atto che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Ente per 15 giorni consecutivi e che è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso;
- 7.** di dare mandato ai competenti uffici di disporre tutti gli atti conseguenti alla presente determinazione.

IL TITOLARE DI E.Q.  
*dott. Attilio La Ginestra*

IL DIRIGENTE  
*Dott. Claudio Antonio Mauro*



## **CITTÀ DI POTENZA**

### **BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI “ESECUTORE AMMINISTRATIVO”**

#### **IL DIRIGENTE DELL'UNITÀ DI DIREZIONE “SERVIZI ISTITUZIONALI”**

Visto il Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2023-2025, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 28 aprile 2023;

Vista la deliberazione n. 139 del 23 maggio 2023, con cui la Giunta Comunale ha disposto di procedere all'assunzione di un esecutore amministrativo, prevista per l'anno in corso, mediante mobilità volontaria ex art. 30, d.lgs. n. 165/2001;

Visti gli articoli 30 e 35-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il vigente regolamento di Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Dato atto che con nota prot. n. 50449/2023 del 3 maggio 2023 è stata effettuata la comunicazione ex art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, alla quale la Regione Basilicata ha risposto negativamente mentre il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha dato alcun riscontro nei termini previsti dalla norma;

Dato atto che, essendo il Comune di Potenza in Piano di Riequilibrio, la suddetta assunzione è condizionata all'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL);

#### **RENDE NOTO**

è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii., per la copertura di 1 (uno) posto di esecutore amministrativo, Area degli Operatori Esperti (ex categoria B1), da assegnare all'Unità di Direzione Servizi Istituzionali - Ufficio Protocollo.

Il presente Bando, finalizzato unicamente all'individuazione del candidato per la copertura del posto in oggetto, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Potenza che si riserva pertanto, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alle procedure di mobilità, anche in relazione a eventuali vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Bando.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del decreto legislativo n. 198/2006.

#### **Articolo 1**

##### **Requisiti per l'ammissione all'Bando di mobilità**

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente Bando, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere in servizio, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii., con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B1) del CCNL Funzioni Locali, profilo professionale di "esecutore amministrativo", ovvero in profilo professionale e in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica;
- 2) aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- 3) essere in possesso del nulla osta per il trasferimento nei ruoli del Comune di Potenza, qualora necessario ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- 4) non essere incorsi in procedimenti disciplinari, conclusi con sanzioni superiori alla censura, nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda e non avere procedimenti disciplinari pendenti;
- 5) non avere procedimenti penali in corso.

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione delle domande di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dal trasferimento.**

## **Articolo 2**

### **Domanda di ammissione e termini di trasmissione**

I dipendenti pubblici interessati a partecipare alla procedura di mobilità dovranno accedere, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, al Portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae e inviare la propria candidatura.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, in caso di più invii della domanda si terrà conto unicamente di quella inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del d.lgs. n. 196/2003.

Nell'apposito format di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il domicilio se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni comunicandole all'indirizzo

[ufficio.personale@pec.comune.potenza.it](mailto:ufficio.personale@pec.comune.potenza.it);

- di possedere tutti i requisiti indicati nel precedente articolo 1;
- l'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Potenza;
- di aver preso visione dell'informativa privacy ai sensi degli artt. 13 e ss. del Reg. UE 679/2016 e del d.lgs. n. 196/2003;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente Bando.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La compilazione *on-line* della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni e in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal presente Bando.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Il Comune di Potenza non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura non saranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità già presentate. Gli interessati dovranno formulare una nuova domanda con le modalità di cui sopra.

I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti da Regolamento UE 2016/679.

### **Art. 3**

#### **Termine perentorio per la presentazione della domanda**

La registrazione, la compilazione e l'invio *on-line* della domanda devono essere completati **entro il termine perentorio di trenta giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione *on-line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

### **Articolo 4**

#### **Ammissione dei candidati**

I candidati che hanno presentato la domanda nelle modalità e termini sopra indicati sono ammessi con riserva alla presente procedura selettiva.

L'effettivo controllo in ordine alla sussistenza dei requisiti richiesti dal Bando sarà espletato soltanto prima della approvazione della graduatoria finale di merito nei confronti dei partecipanti che sono candidati ad assumere lo status di vincitore e di idonei.

Durante tale fase istruttoria, i concorrenti potranno essere invitati a regolarizzare la domanda che presenti imperfezioni informali; il nuovo termine che verrà fissato

avrà carattere di perentorietà e in mancanza di riscontro il concorrente inadempiente verrà escluso.

L'elenco di tutti i candidati ammessi alla selezione con riserva sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Potenza nella sezione "Concorsi e selezioni" dell'Albo Pretorio.

**Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati: nessuna comunicazione personale sarà inviata ai singoli candidati ammessi.**

## **Articolo 5**

### **Modalità per l'individuazione del candidato**

Per la valutazione delle candidature si procederà a nominare, a cura del dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali", una apposita Commissione.

La Commissione è presieduta da un dirigente dell'ente ed è composta da due dipendenti dell'area direttiva con specifiche competenze tecniche rispetto a quelle previste per il posto da ricoprire, oltre a un dipendente con funzioni di segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

La valutazione dei candidati sarà effettuata sulla base dei seguenti elementi:

TITOLI DI STUDIO: la Commissione avrà a disposizione un massimo di 10 punti

TITOLI DI SERVIZIO: la Commissione avrà a disposizione un massimo di 10 punti

COLLOQUIO SELETTIVO: la Commissione avrà a disposizione un massimo di 10 punti

La Commissione procederà per i candidati ammessi alla procedura alla valutazione dei *curriculum* attribuendo il punteggio previsto per i titoli di studio e i titoli di servizio.

La Commissione, a proprio insindacabile giudizio, prima dell'inizio della valutazione dei *curriculum*, potrà stabilire ulteriori criteri di dettaglio per la ripartizione del punteggio massimo a disposizione alle diverse categorie valutabili.

La Commissione si riserva la facoltà di non procedere ad attribuzione di punteggio alle diverse voci curriculari per le quali non siano state rese dal candidato, in modo chiaro, completo ed esaustivo, tutte le informazioni necessarie a una corretta valutazione.

## **Articolo 6**

### **Colloquio selettivo**

I candidati ammessi alla selezione saranno convocati per il colloquio mediante pubblicazione del calendario nella sezione "Concorsi e selezioni" dell'Albo Pretorio, con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alla data di svolgimento della prova stessa.

**Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati: nessuna comunicazione personale sarà inviata ai singoli candidati convocati per il colloquio.**

Il colloquio è finalizzato all'accertamento della professionalità e dell'attitudine posseduta in relazione al posto da ricoprire e consisterà in una discussione argomentata sul *curriculum* professionale presentato e su approfondimenti tematici, attinenti all'ordinamento degli Enti Locali e alla specifica normativa di settore.



Il colloquio avrà luogo anche nel caso in cui abbia presentato domanda un solo candidato. Il Comune di Potenza, infatti, si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto qualora dal colloquio e dall'esame dei titoli posseduti, emerga l'assenza della professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni che l'Amministrazione intende assegnare allo specifico profilo professionale messo in mobilità.

Si considera adeguato al posto il candidato che abbia ottenuto almeno 6/10 nel colloquio

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione. Chi non si presenterà a sostenere il colloquio selettivo alla data, ora e luogo fissati e indicati nella comunicazione di convocazione, sarà considerato rinunciatario al Bando di mobilità.

Al termine dei colloqui si procederà a redigere la graduatoria, nella quale verranno inseriti unicamente i candidati che avranno ottenuto nel colloquio un punteggio pari o superiore a 6/10.

La graduatoria sarà determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione curriculare e nel colloquio. In caso di parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

La graduatoria è approvata dal dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e pubblicata nella sezione "Concorsi e selezioni" dell'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni e sul Portale Reclutamento PA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)). Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria ha validità esclusivamente per la copertura del posto per la quale è stata redatta. In caso di rinuncia o di altri casi di impedimento ad assumere servizio del candidato individuato, l'utilizzo della graduatoria e la chiamata di altri candidati eventualmente ritenuti idonei ed utilmente collocati in graduatoria, è discrezionale da parte del Comune di Potenza e non crea alcun diritto in capo ai medesimi candidati.

**Tali pubblicazioni hanno valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione.**

### **Articolo 7 Attivazione del trasferimento per mobilità**

Il Comune di Potenza si riserva comunque la facoltà di sospendere o di dilazionare l'effettiva assunzione derivante dal presente Bando di mobilità, che è comunque subordinata a ulteriori verifiche e monitoraggi sia sugli equilibri e disponibilità di bilancio che sul rispetto di tutti i vincoli legislativi e finanziari previsti in materia di assunzioni e di riduzione della spesa di personale.

L'assunzione resta, comunque, subordinata all'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL).

Il candidato che verrà eventualmente assunto a seguito della presente procedura di mobilità volontaria sarà tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'immissione in servizio e sarà esentato dal periodo di prova, in quanto già superato nell'Ente di provenienza.

Il candidato vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio nella data prevista dal contratto decade dalla nomina.

In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

È fatto obbligo al candidato risultato idoneo di permanere in servizio presso il Comune di Potenza l'ente per almeno cinque anni.

### **Articolo 8 Trattamento economico**

Il trattamento economico sarà quello in godimento al momento del trasferimento in mobilità nel rispetto del vigente CCNL Funzioni Locali per la posizione economica posseduta. Nel caso di personale proveniente da enti di un comparto diverso da quello delle Funzioni Locali, il trattamento giuridico ed economico sarà determinato sulla base delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione allegati al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015.

### **Articolo 9 Trattamento dati**

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR), tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno raccolti e trattati, sia a mezzo di sistemi informatici sia manualmente, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione. L'informativa estesa è disponibile sul sito istituzionale del Comune di Potenza.

### **Art. 10 Altre informazioni**

Il presente Bando è pubblicato:

- sul sito istituzionale del Comune di Potenza ([www.comune.potenza.it](http://www.comune.potenza.it)), alla sezione "Concorsi e selezioni" dell'Albo Pretorio
- sul Portale Reclutamento PA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).

Per quanto non previsto dal presente Bando, trovano applicazione le norme del Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Potenza e quelle previste dalle vigenti normative in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, funzionario del Servizio Risorse Umane del Comune di Potenza.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste direttamente all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza, C.da San Antonio La Macchia, 85100 Potenza, ovvero ai seguenti recapiti: telefono: 0971/415300; email: [personale@comune.potenza.it](mailto:personale@comune.potenza.it).

Potenza,

Il Dirigente  
Dott. Claudio Antonio Mauro

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 149/2023 del 22/06/2023, avente oggetto:

Approvazione di un Bando di mobilità ai sensi dell'art. 30, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 (uno) posto di “esecutore amministrativo”, Area degli Operatori Esperti.

*Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.*