



Città di Potenza

U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 1296/2023 DEL 09/06/2023

N° DetSet 136/2023 del 09/06/2023

Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO

OGGETTO: Approvazione della graduatoria della selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo di esperto di alta specializzazione in opere pubbliche, profilo Junior o, in subordine, Middle - Nomina del vincitore

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1296/2023, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, legge di Bilancio 2021, e in particolare l'art. 1, comma 179, ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle necessarie professionalità;
- la medesima disposizione ha stabilito che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale *Governance* e capacità istituzionale 2014 - 2020;
- il comma 179-bis della citata legge n. 178/2020, introdotto dall'art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, ha previsto che le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure selettive svoltesi o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;
- con nota alct.ALCT. Registro Ufficiale U. 0015001 del 19 luglio 2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che è stata rilevata la non completa copertura di due posti di "Funzionario Esperto Tecnico" e che, pertanto, il Comune di Potenza poteva procedere alla selezione di risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del d.lgs. n. 165/2001, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, alternativamente con profilo junior o middle;
- con determinazione RGC n. 2727/2022 del 9 dicembre 2022, è stata avviata la procedura pubblica per la selezione di due esperti di alta specializzazione in opere pubbliche, con profilo Junior o, in subordine, Middle, conclusasi con l'individuazione di un solo professionista;
- con determinazione RCG n. 560/2023 del 21 marzo 2023, è stato approvato un avviso per la selezione di un esperto di alta specializzazione in opere pubbliche profilo Junior o, in subordine, Middle, al fine di contrattualizzare tutte le figure consentite dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Peso atto che la Commissione di valutazione ha completato la procedura selettiva e trasmesso la relativa documentazione;

Visti i seguenti verbali delle operazioni della Commissione:

- verbale n. 1 del 4 maggio 2023, relativo all'insediamento della Commissione e alla valutazione dei titoli di studio e servizio dei candidati;
- verbale n. 2 del 9 maggio 2023, relativo al colloquio individuale dei candidati;

Preso atto della valutazione complessiva attribuita ai candidati, determinata dalla somma del punteggio attribuito alla valutazione dei titoli e del servizio con quello del colloquio;

Verificata la legittimità del procedimento seguito dalla Commissione e la sua conformità alle norme stabilite dagli avvisi pubblici di selezione;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'approvazione della graduatoria e alla nomina del vincitore con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Verificato che il compenso onnicomprensivo annuo dell'incarico in questione è pari a euro 38.366,23 per un massimo di tre anni;

Accertato che, a tale fine, con determinazione RCG n. 2727/2022 del 9 dicembre 2022 è stata impegnata la somma di euro 76.732,46 sul bilancio di previsione 2022-2024, per le annualità 2022-2023-2024 (impegno pluriennale 10065/2022);

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di E.Q. presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;
- alla presente determinazione sarà data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* del Comune di Potenza;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 12 aprile 2023, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 13 aprile 2023, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 19 aprile 2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2023-2025;

Visto l'avviso pubblico di selezione per l'individuazione di un esperto di alta specializzazione in opere pubbliche, profilo Junior o, in subordine, Middle, approvato con determinazione RCG n. 560/2023 del 21 marzo 2023;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in premessa:

- 1.** di approvare la graduatoria, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, della selezione per l'individuazione di un esperto di alta specializzazione in opere pubbliche, approvata con determinazione RCG n. 560/2023 del 21 marzo 2023;

2. di nominare vincitore della selezione l'ing. Vincenzo Leonardo Fogliano;
3. di sottoscrivere con il suddetto professionista apposito contratto di lavoro autonomo secondo lo schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, che si allega al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che alla spesa derivante dal presente provvedimento, pari a euro 38.366,23 l'anno per un periodo di tre anni, si farà fronte con l'impegno pluriennale 10065/2022 assunto con determinazione RCG n. 2727/2022 del 9 dicembre 2022;
5. di dare atto che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* di questo Ente nonché sul sito istituzionale, sezione "Bandi e concorsi" e che non è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente.

*Il Titolare di E.Q.
dott. Attilio La Ginestra*

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro