



*Il presente atto viene affisso all'Albo  
Pretorio on-line  
dal 31/08/2023 al 15/09/2023*

*L'incaricato della pubblicazione  
ROCCO LIGRANI*

# CITTA' DI POTENZA

## U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

### DETERMINAZIONE RCG N° 1961/2023 DEL 31/08/2023

N° DetSet 198/2023 del 31/08/2023

**Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO**

**OGGETTO: Rinnovo del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.**

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1961/2023, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



ROCCO LIGRANI  
31.08.2023  
08:03:36 UTC

## IL DIRIGENTE

**Premesso che** l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno *“il Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”*

**Dato atto che** con determinazione n. 138 del 16 marzo 2017 è stato nominato il CUG del Comune di Potenza;

**Richiamate** le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” emanate il 4 marzo 2011 con direttiva di concerto dal Ministro della Pubblica amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari opportunità e aggiornate con direttiva del 26 giugno 2019;

**Precisato** che il punto 3.1.3 rubricato “Nomina” prevede che:

- il Comitato è nominato dal dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione;

**Dato atto che** il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

**Considerato** che il Comitato Unico di Garanzia ha durata quadriennale e occorre pertanto procedere al rinnovo del Presidente e dei componenti;

**Dato atto** che con interpello è stato chiesto a tutti i dipendenti dell'ente interessati a far parte del CUG di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità;

**Informate**, contestualmente, le Organizzazioni Sindacali rappresentative richiedendo la designazione dei componenti del Comitato di loro pertinenza;

**Preso atto** che è pervenuta la disponibilità da parte dei seguenti dipendenti:

- dott.ssa Raffaella Padula (istruttore di vigilanza, U.D. Polizia Locale)
- dott.ssa Maria Teresa Siciliano (istruttore direttivo contabile, U.D. Bilancio e Partecipate)
- dott.ssa Antonella Landi (istruttore amministrativo, U.D. Bilancio e Partecipate)

**Considerato** che l'art. 2, comma 3, del Regolamento di disciplina dell'attività CUG, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 18 maggio 2017, prevede che *“Fra le/i rappresentanti dell'Amministrazione, componente necessaria è la/il dirigente dell'Unità di Direzione competente sulle Pari Opportunità”*;

**Ritenuto**, quindi, di nominare componente del CUG il dott. Giuseppe Romaniello, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione “Servizi alla Persona” competente sulle Pari Opportunità e di attribuire allo stesso l'incarico di Presidente;

**Attesa** la necessità, da parte dell'Ente, di individuare ulteriori dipendenti da nominare quali supplenti nell'ambito del citato organismo in quanto, come previsto dalla normativa di riferimento, i medesimi devono risultare in pari quantità rispetto ai componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali;

**Preso atto** che l'organizzazione sindacale CGIL/FP ha nominato come proprio rappresentante effettivo la dott.ssa Luana Zirpoli e come rappresentante supplente la geom. Gerardina Fiatamone;

**Preso atto**, altresì, che le organizzazioni sindacali CISL/FPS, UIL/FPL e CSA non hanno comunicato i nominativi richiesti e che, allorquando dette sigle sindacali comunicheranno i/le propri/e, si procederà alla conseguente integrazione del Comitato;

**Ritenuto** di poter comunque provvedere alla costituzione del CUG, pur in assenza della designazione dei componenti da parte di tre organizzazioni sindacali in quanto il Comitato *“si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti”*;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Ente;

**Dato atto** che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di elevata qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione “Servizi Istituzionali” e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 12 aprile 2023, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 13 aprile 2023, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 19 aprile 2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2023-2025;

**Visti**

- l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” emanate con direttiva di concerto dal Ministro della Pubblica amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari opportunità in data il 4 marzo 2011 e aggiornate con direttiva del 26 giugno 2019;

### **DETERMINA**

per quanto esposto nelle premesse:

- 1.** di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la

valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010;

2. di procedere alla nomina, quali componenti il suddetto organo, dei sigg.ri:

Componenti designati dalle Organizzazioni sindacali

*TITOLARE*

- dott.ssa Luana Zirpoli - CGIL/FP

*SUPPLENTE*

- geom. Gerardina Fiatamone - CGIL/FP

Componenti rappresentanti il Comune

*TITOLARI*

- dott. Giuseppe Romaniello
- dott.ssa Raffaella Padula
- dott.ssa Maria Teresa Siciliano
- dott.ssa Antonella Landi

*SUPPLENTI*

- dott.ssa Marilene Ambroselli
- ing. Donatella Zotta
- dott.ssa Lucia Bochicchio
- dott. Giovanni Giugliano

3. di nominare il dott. Giuseppe Romaniello, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" competente sulle Pari Opportunità, Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
4. di prendere atto che le organizzazioni sindacali CISL/FPS, UIL/FPL e CSA non hanno comunicato i nominativi richiesti e che, allorquando dette sigle sindacali designeranno i/le propri/e rappresentanti, si procederà alla conseguente integrazione del Comitato;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Ente;
6. di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti effettivi e supplenti, alle organizzazioni sindacali e alla RSU;
7. di dare atto che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Ente per 15 giorni consecutivi e che non è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente.

IL DIRIGENTE

*Dott. Claudio Antonio Mauro*

IL TITOLARE DI E.Q.  
*dott. Attilio La Ginestra*

