



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



CITTÀ DI POTENZA

**DICHIARAZIONE DNSH E EX ART. 47 D.L. 77/2021**  
***Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici – PNRR***

(da compilarsi a cura di ciascun componente in caso di partenariato)

Spett.le **COMUNE DI POTENZA**  
**U.D. Servizi alla Persona**  
**Ufficio di Piano**  
**85100 POTENZA**

OGGETTO:

**PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità" . Avviso istruttoria pubblica di coprogettazione per la selezione di un partenariato a cui affidare la realizzazione di un progetto finalizzato a fornire alle persone con disabilità servizi socio sanitari di comunità e domiciliari, al fine di migliorarne l'autonomia e offrire opportunità di accesso al mondo del lavoro**  
**CIG: B185D8E63E**  
**CUP: B24H22000080006**

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a ..... il ....., C.F. .... in qualità di Legale rappresentante dell'organismo ..... con sede legale in ....., Via ..... n. .... con codice fiscale n. .... con partita IVA n. ....

in riferimento alla partecipazione alla procedura di cui all'Avviso per l'accreditamento di soggetti qualificati per l'erogazione dei servizi di assistenza domiciliare di tipo socio – assistenziale ed educativa in favore di anziani, minori e persone con disabilità

**ai sensi degli articoli 46, 47 e 77-bis del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate**

**DICHIARA**

- a)** di aver assolto agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*);
- b)** di occupare un numero di dipendenti (barrare la casella di interesse):

- pari o superiore a quindici e di non essere incorso nella sanzione prevista dall'art. 47, comma 6, D.L. n. 77/2021, conv. dalla L. 108/2021** (cioè impossibilità di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui al PNRR e PNC) **per non aver adempiuto all'obbligo previsto dal comma 3 del medesimo art. 47** (cioè, consegnare all'amministrazione, **entro sei mesi dall'iscrizione all'albo**, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta).
- inferiore a quindici e di non essere tenuto pertanto all'obbligo previsto** dall'art. 47, comma 3, D.L. n. 77/2021, conv. dalla L. n. 108/2021
- di avere in organico tutte le figure utili a portare a termine l'esecuzione del Progetto, il cui numero per una quota di almeno il 30% è costituito da giovani e donne.**

#### SI IMPEGNA

- c)** a consegnare all'amministrazione **entro-----o** una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte **(nel caso di operatore che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15);**
- d)** ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni eventualmente necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile;
- e)** a realizzare il progetto in aderenza al principio DNSH, "non arrecare un danno significativo", agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 ed ai principi trasversali previsti per il PNRR dalla normativa nazionale e comunitaria, con particolare riguardo alla protezione e valorizzazione dei giovani ed alla parità di genere.

#### DICHIARA ALTRESÌ

- a)** di essere a conoscenza che le nuove assunzioni da destinare all'occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinati disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparative maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- b)** di essere a conoscenza che il rispetto dell'impegno sopra dichiarato sarà oggetto di specifica verifica di conformità da parte dell'amministrazione;
- c)** di essere a conoscenza che l'inadempimento dell'obbligo di cui all'art. 47 comma 4 comporta l'esclusione dalla procedura in argomento per difetto dei requisiti.

Data .....

FIRMA